

R132-267/2018.

ELŐTERJESZTÉS Munkaruha juttatási Szabályzat kiadására

Előterjesztő: Nagy Sándor polgármester

Előkészítette: Kalmárné Kovács Andrea jegyző, Hegedüs-Fejes Diána pénzügyi csoportvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

Recsk Nagyközség Önkormányzata a 57/2018. (V.16.) számú önkormányzati határozattal hagyta jóvá a Munkaruha juttatási Szabályzatot.

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény 79. § (2) bekezdése alapján készült, mely szerint *A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.* A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben nem szabályozott munkaruha tárgyában a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

A Munkaruha juttatási Szabályzat célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevétele módja.

A Képviselő-testület a 2018. évi belső ellenőrzésre vonatkozó ütemtervet a 128/2017. (XI.15.) sz. önkormányzati határozatban fogadta el, amely a Csengővár Óvoda működésére vonatkozó rendszerellenőrzés elvégzésére vonatkozott. A rendszerellenőrzésről a BER-09-4/2018. számú Belső ellenőri jelentés elkészült, valamint a Belső ellenőri jelentéshez kapcsolódó Intézkedési terv is, amelynek 43. pontjában a következő megállapítást teszi a 2017. évben hatályban lévő Munkaruha juttatási szabályzatra vonatkozóan: *„A szabályzat 2. fejezet 1.§ (1) bekezdése tartalmazza a dokumentum hatályát, amely többek között kiterjed a Csengővár Óvodában foglalkoztatott közalkalmazottakra is. Ennek ellenére a 2. fejezet 3.§ (4) bekezdése kizárólag az óvodavezetőre, óvónőkre és dajkákra szól. Az ellenőrzés felhívja a figyelmet, hogy az intézmény egy fő konyhai kisegítőt is alkalmaz. Ezen munkakör nem került rögzítésre, ezért a szabályzat felülvizsgálata, korrigálása indokolt.”* A fentiekben leírtakra vonatkozóan a belső ellenőr elrendeli a konyhai kisegítő munkakör feltüntetését a szabályzatban.

A 2017. évben hatályban lévő Munka ruhajuttatási szabályzatot 2018. évben a Képviselő-testület az 57/2018. (V.16.) számú önkormányzati határozattal hatályon kívül helyezte, azonban a jelenleg hatályos szabályzatban sem került feltüntetésre a Csengővár Óvoda és Mini Bölcsődében a konyhai kisegítő munkakör. A Csengővár Óvoda és Mini Bölcsődében a konyhai kisegítő munkakör megjelenítése, valamint egyéb változások indokolják a jelenleg hatályos Munkaruha juttatási szabályzat hatályon kívülre helyezését és az új elfogadását.

Javaslom, a 57/2018. (V.16.) számú önkormányzati határozat, valamint ezen határozattal elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzat hatályon kívül helyezését és az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti tartalommal kerüljön kiadásra az új Munkaruha juttatási Szabályzat.

Recsk, 2018. december



HATÁROZATI JAVASLAT:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Recsk Nagyközség Önkormányzatának Munkaruha juttatási Szabályzatára vonatkozó előterjesztést.

- 1. A Képviselő-testület szavazattal Recsk Nagyközség Önkormányzata az 57/2018. (V.16.) számú önkormányzati határozatával elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzatát hatályon kívül helyezi.*
- 2. A Képviselő-testület a határozat 1. sz. melléklet szerinti tartalommal kiadja Recsk Nagyközség Önkormányzatának új Munkaruha juttatási Szabályzatát.*

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester, Intézményvezetők

1. sz. melléklet

Recsk Nagyközségi Önkormányzat

Munkaruha juttatási Szabályzat - tervezet



1. fejezet

Jogsabályi hivatkozás

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. Törvény 79. § (2) bekezdése** alapján készült, mely szerint *A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.*

A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását **Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben nem szabályozott munkaruha tárgyában** a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

A jelen szabályozás célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevételének módja.

2. fejezet

1. §

A szabályzat hatálya

- (1) A szabályzat kiterjed az Önkormányzattal jogviszonyban álló önállóan működő, önkormányzat által irányított költségvetési szervek közalkalmazottaira, az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottakra,
 - a) **Recski Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény**
 - b) **Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde**
 - c) **Recsk Nagyközségi Önkormányzat**
- (2) A szabályzat nem terjed ki az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott közfoglalkoztatott személyekre.
- (3) A szabályzat nem terjed ki más munkáltatóval jogviszonyban álló, de az Önkormányzat területén munkát végző személyekre.

2. §

Általános rendelkezések

- (1) Az Önkormányzattal jogviszonyban álló közalkalmazottak, munkavállalók, részére munkaruha juttatásra, évente a költségvetésben meghatározott és jóváhagyott összeg áll rendelkezésre.
- (2) Amennyiben az Önkormányzattal jogviszonyban álló a biztosított összeget meghaladó értékű munkaruhát vásárol, a különbözetet saját maga fizeti.
- (3) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a munkaruházati költségtérítés időarányos része jár.
- (4) A közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos részét a közalkalmazottnak munkavállalónak a munkáltató részére vissza kell térítenie, kivéve, ha a közalkalmazott/munkavállaló végkielégítésre jogosult, továbbá, ha a közalkalmazotti jogviszony az alkalmazott nyugdíjazása vagy a halála miatt szűnik meg. Jogviszony évközi megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos visszafizetése alól – az intézményvezető javaslatára – különösen méltányolást érdemlő körülmény (pl.: szociális helyzet) a Jegyző mentesítést adhat, feltéve, ha a jogviszony közös megegyezéssel vagy a munkáltató részéről történő felmondással szűnik meg.

- (5) Munkaruhajuttatás nem adható Gyeden, Gyesen, egy éven belül hat hónapig betegállományban lévő munkavállalónak, ill. annak, aki felmentési idejét tölti.
- (6) A kihordási idő lejártával a munkaruha a közalkalmazott munkavállaló tulajdonába kerül.
- (7) Próbaidő alatt az esetleges kiadásra kerülő munkaruha juttatással kapcsolatban a munkáltatónak és a munkavállalónak egyidejűleg kell megállapodnia.

3. §

Munkaruha juttatásra vonatkozó rendelkezések

(1) Szociális szolgáltatás

A munkaruha juttatás összege az intézményvezetőnek 20 000.- Ft/év, házi szociális gondozó, családsegítő munkakörökben dolgozóknak 10 000.- Ft/fő/év.

A közalkalmazott az átvett munkaruházati költségtérítéssel a naptári év november 30. napjáig, a közalkalmazott intézményvezető által aláírt, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árában lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával köteles elszámolni.

Intézményvezető

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Kabát vagy dzseki	1	2
Munkacipő, utcai cipő	1	2
Papucs	1	2
Szoknya vagy nadrág	1	1
Munkaköpeny	1	1
Női felső, blúz, póló	3	1
Kosztüm	1	1

Házi szociális gondozó, családgondozó

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Kabát vagy dzseki	1	2
Munkacipő, utcai cipő	1	2
Papucs	1	2
Szoknya vagy nadrág	1	1
Munkaköpeny	2	1
Póló, pulóver	2	1
Esőköpeny	1	1

(2) Központi konyha

A munkaruha juttatás összege az ételmezésvezetőnek 20.000.- Ft/fő/év, a szakács, konyhalány és gépkocsivezető munkakörökben dolgozóknak 20.000.- Ft/fő/év.

Az ételmezésvezető köteles a felmért igények alapján és a lehetőségekhez mérten, évente munkaruházat rendelésére, és naptári év november 30. napjáig, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árában lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával elszámolni.

Élelmezésvezető, szakács, konyhalány munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Munkaköpeny	1	1
Nadrág	1	1
Póló, tunika	2	1
Kötény	1	1

Gépkocsivezető munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Munkaköpeny	1	1
Kesztyű	2	1

(4) Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde

A munkaruha juttatás összege 90 000 Ft/év, amelyből 60 000 Ft/év keretösszeg tartalmazza az óvodavezető, óvónők, dajkák és pedagógiai asszisztens; 10 000 Ft/év keretösszeg a konyhai kisegítő, valamint 20 000 Ft/év keretösszeg a kisgyermeknevelő és bölcsődei dajka munkaruházati költségtérítési összegét.

Az óvodavezető köteles a felmért igények alapján és a lehetőségekhez mérten, évente munkaruházat rendelésre, és naptári év november 30. napjáig, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az áraban lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával elszámolni.

Óvodavezető, óvónő, dajka, pedagógiai asszisztens munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Papucs	1	2
Munkaköpeny	1	2

Konyhai kisegítő munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Munkaköpeny	1	1
Nadrág	1	1
Póló, tunika	2	1
Kötény	1	1

Kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Kabát	1	3
Melegítő	1	3
Munkacipő (benti)	1	1

Utcai cipő	1	3
Munkaköpeny vagy felsőrész és nadrág vagy felsőruházat vagy ingruha	1	1

(5) Recsk Nagyközségi Önkormányzat

Város-, községgazdálkodási kormányzati funkció: A munkaruha juttatás összege a hivatalsegéd, takarító munkakörben dolgozó munkavállalónak 15 000.- Ft/év, a karbantartó munkakörben dolgozó munkavállalónak 15 000.- Ft/év.

Család és nővédelmi egészségügyi gondozás kormányzati funkción védőnő munkakörben dolgozónak 15 000.- Ft/év.

Közművelődés-hagyományos közösségi értékek gondozása kormányzati funkción takarító munkakörben dolgozónak 15 000.- Ft/év.

A munkavállaló az átvett munkaruházati költségtérítéssel a naptári év november 30. napjáig, a munkahelyi vezetője által aláírt, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az áraban lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával köteles elszámolni.

Hivatalsegéd, takarító munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Nadrág	1	1
Munkaköpeny	1	1
Női felső, póló	2	1
Esőköpeny	1	1

Karbantartó munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Nadrág	1	1
Munkaköpeny	1	1
Esőköpeny	1	1

Védőnő munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Utcai cipő	1	2
Nadrág vagy szoknya	1	1
Felsőruha, blúz	2	1
Kabát	1	2
Táska	1	2

4. §

Záró rendelkezések

- (1) A Munkaruha juttatási Szabályzatát Recsk Nagyközség Önkormányzata az/2018. (.....) számú önkormányzati határozatával jóváhagyta.
- (2) Jelen Munkaruha juttatási Szabályzat rendelkezései 2019. január 1. napjától lépnek hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti az 57/2018. (V.16.) számú önkormányzati határozattal jóváhagyott Munkaruha juttatási Szabályzat.

Recsk, 2018. december

Nagy Sándor
Polgármester

Megismerési nyilatkozat

A Munkaruha szabályzatban foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

[illegible]

