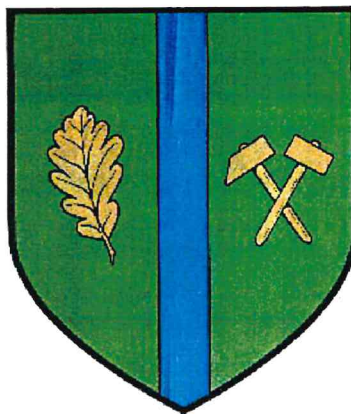

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Recsk Nagyközség Önkormányzata



[]

2018. november 20.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	2
Bevezetés.....	2
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	35
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	37
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	38
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	39
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	40
1. A HEP IT részletei	40
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	40
A beavatkozások megvalósítói	40
Jövőképünk.....	41
Az intézkedési területek részletes kifejtése	41
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	46
3. Megvalósítás	48
A megvalósítás előkészítése.....	48
A megvalósítás folyamata.....	48
Monitoring és visszacsatolás.....	50
Nyilvánosság	50
Érvényesülés, módosítás.....	51
4. Elfogadás módja és dátuma	52

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Recsk Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

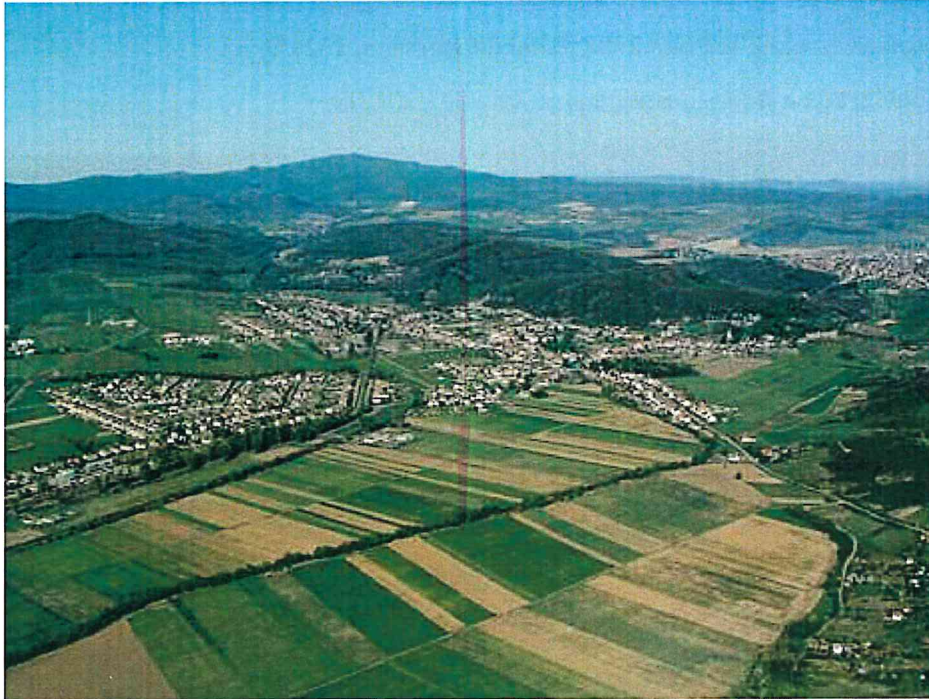
Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

Recsk madártávlatból



Recsk Heves megye Parád-Recski medencéjében, Gyöngyöstől 34 km-re, Egertől 25 km-re fekvő nagyközség. Megközelíthető a 24-es számú főúton. A megyén belül a Pétervásárai kistérséghez tartozik, mely kistérségen belül a déli településcsoport, illetve mikro körzet (Parádsasvár, Parád, Bodony, Mátraballa, Mátraderecske, Sirok) térszervező települése. A kistérség hátrányos helyzetű besorolással rendelkezik. Recsk közigazgatási területe: 45 km². Közvetlen földrajzi környezetét a Mátra hegységgel való szoros kapcsolat jellemzi. A település infrastruktúrája látványosan fejlődött az 1990-es években, kiépült a vezetékes földgáz, - és szennyvízhálózat, bekapcsolódott az országos és nemzetközi távhívásba. Úthálózata megközelítőleg 90%-ban szilárd burkolatú.

Kereskedelmi ellátottsága jónak mondható, egy hazai élelmiszer-üzletlánc működtet egységet a településen, valamint hús, zöldség-gyümölcs szaküzletek is jelen vannak. Az élelmiszerüzleteken kívül megtalálható a vegyipar, műszaki, ruházati, fém és építőipari cikket árusító egységek is. A gazdasági szférát több Rt, Kft, és közel száz vállalkozás alkotja. A településen az OTP, valamint a Centrál Takarékszövetkezet (volt Gyöngyös-Mátra és Vidéke Takarékszövetkezet) tart fenn kirendeltséget, illetve fiókot.

A nagyközségben OMSZ Állomás és Egészségügyi Központ, valamint 45 fő befogadására alkalmas idősek magán szociális otthona, védőnői szolgálat és gyógyszertár működik. Az idős, illetve hátrányos helyzetű lakosok igénybe vehetik az Idősek Napközi Otthona szolgáltatásait, valamint a házi szociális gondoskodást és gyermekjóléti szolgáltatást.

A kiskorú gyermekek neveléséről, alapfokú oktatásáról 100 férőhelyes óvoda, 8 férőhelyes mini bölcsőde, valamint 280 férőhelyes általános iskola gondoskodik. A művelődni vágyókat a 15 ezer kötetes községi könyvtár várja, sportolási lehetőséget két tornacsarnok és a sportpálya nyújt.

A nagyközség turisztikai adottságai kiválóak a természeti és épített környezet tekintetében egyaránt. Látnivalókban nem szűkölködik, a Nemzeti Emlékpark (kényszermunkatábor), a Művelődési ház és Bányászati kiállítóhely, a Tájház betekintést nyújt a község történelmébe, népművészetébe. Itt található a felújításra váró Jámor Vilmos Arborétum, a Búzás völgyi tó horgásziparadicsom, a túrázásra alkalmas erdők a természetbarátok számára nyújtanak kikapcsolódási lehetőséget. Vendéglátó egységek, szálláslehetőségek szolgálják az ide látogatókat. A településen az elmúlt 5 év során - Európai Unió támogatással – több fejlesztés valósult meg.

Recsk gazdasági-földrajzi helyzete, adottságai infrastrukturális kiépítettsége alapján a környező hat település központjává válhat. A település erőssége a viszonylag magas és stabil népességszám, valamint a központi elhelyezkedés a kistérségben. Gyengesége a kevés és kis létszámú munkahely, ami miatt a munkaképes lakosság nagy százaléka más községbe, városba jár el dolgozni.

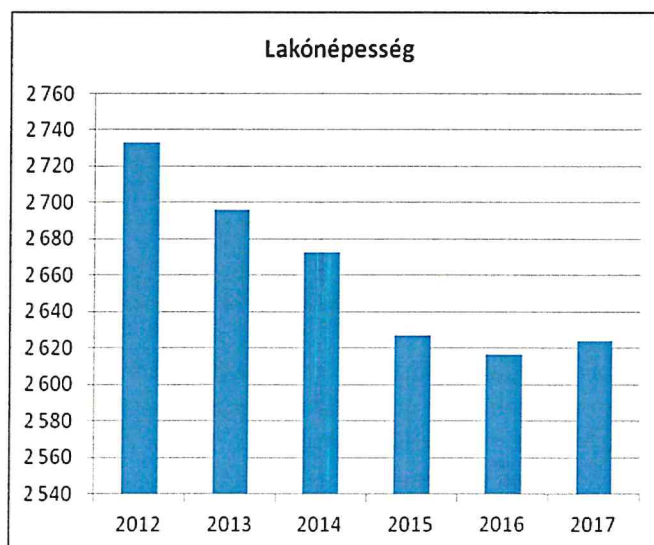
Recsk állandó lakosainak száma 2017-ben 2788 fő, lakónépessége: 2624 fő.

Az alábbi táblázat bemutatja a lakónépesség alakulását 2012-2017-ig:

**1. számú
táblázat -
Lakónépesség
száma az év
végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	2 733	
2013	2 696	98,6%
2014	2 673	99,1%
2015	2 627	98,3%
2016	2 617	99,6%
2017	2 624	100,3%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



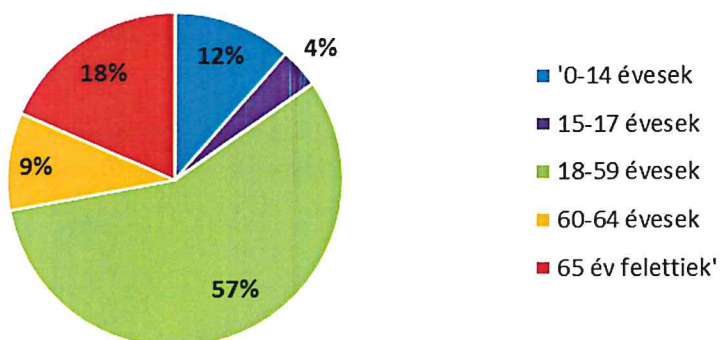
A fenti táblázatból kitűnik, hogy a lakónépesség 2012 évtől folyamatosan csökkent. Majd 2015. évtől egy minimális stagnálás, aztán 2016. évtől kis növekedés mutatkozik a lakónépesség számában.

Az állandó népesség a bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek számát mutatja függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük.

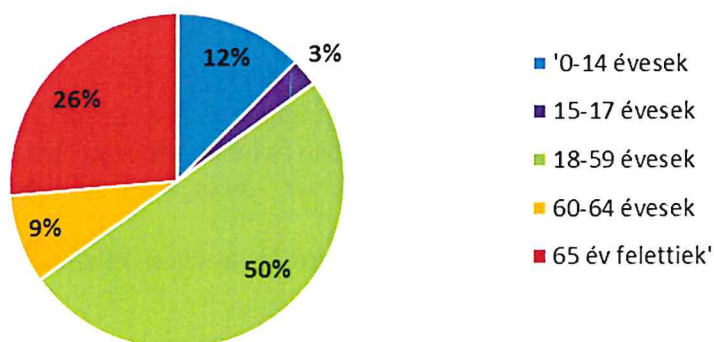
A lakosság 2016 évi kor és nem szerinti megoszlását az alábbi diagram mutatja be Recsk településre vonatkozóan:

Korcsopor	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 227	1 390	2 617	46,89%	53,11%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	149	182	331	5,69%	6,95%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	50	39	89	1,91%	1,49%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	739	729	1 468	28,24%	27,86%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	123	125	248	4,70%	4,78%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	239	383	622	9,13 %	14,64%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A fenti diagramok az igazolják, hogy a kiskorúaknál a nők és férfiak aránya azonos. Az aktív korú lakosságban 7 %-kal több nő lakja településünket, mint férfi. A 65 év felettiéknél azonban jelentősen megnő a nők aránya, 23 %-kal több idős nő él községünkben, mint férfi.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	n.a.
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	30	29	-1
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	31	22	-9
Összesen	61	51	-10

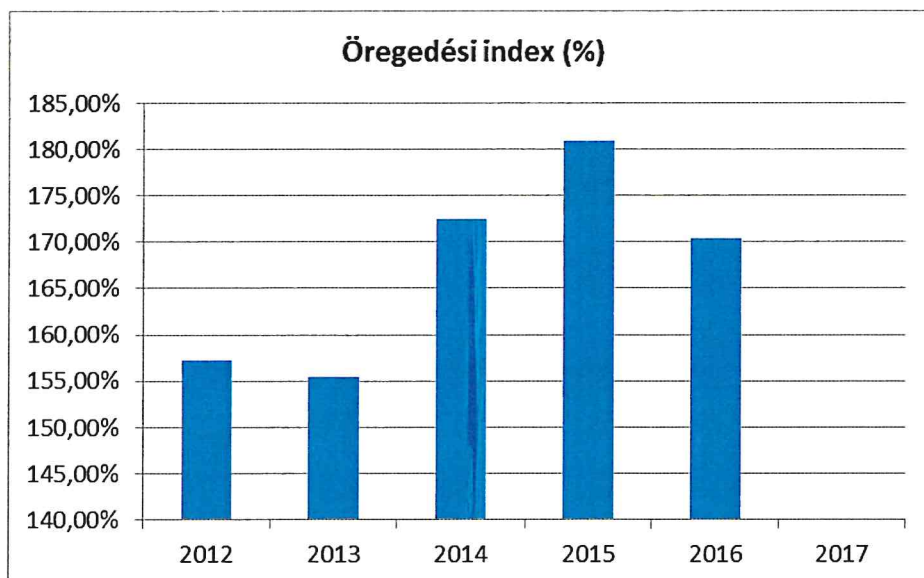
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	563	358	157,26%
2013	569	366	155,46%
2014	600	348	172,41%
2015	615	340	180,88%
2016	622	365	170,41%
2017	n.a.	n.a.	

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az Recsk település népességére mi a jellemző. Amennyiben az index 100 alatti, akkor a 14 év alattiak vannak többen, a település szerkezet fiatalos. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 éven felüliek vannak többen és település elöregedő.

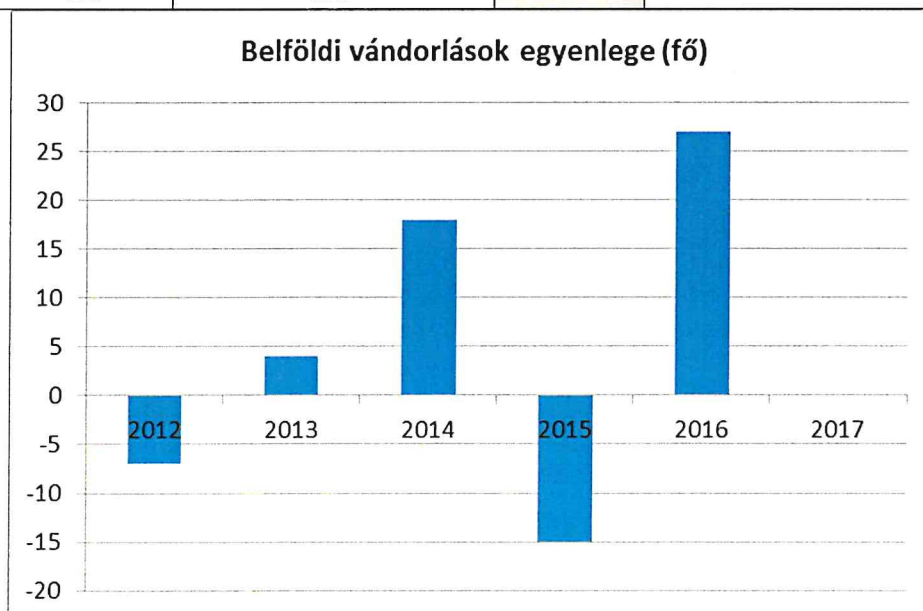
A fenti táblázat adataiból egyértelműen megállapítható, hogy Recsk település sajnos elöregedő település. Így az idősek fokozott ellátására van szükség.



Az öregedési index azt mutatja meg, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli jut. Településünk öregedési indexe is figyelemre méltó, látható, a lakosság lassan ugyan, de folyamatosan öregszik.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

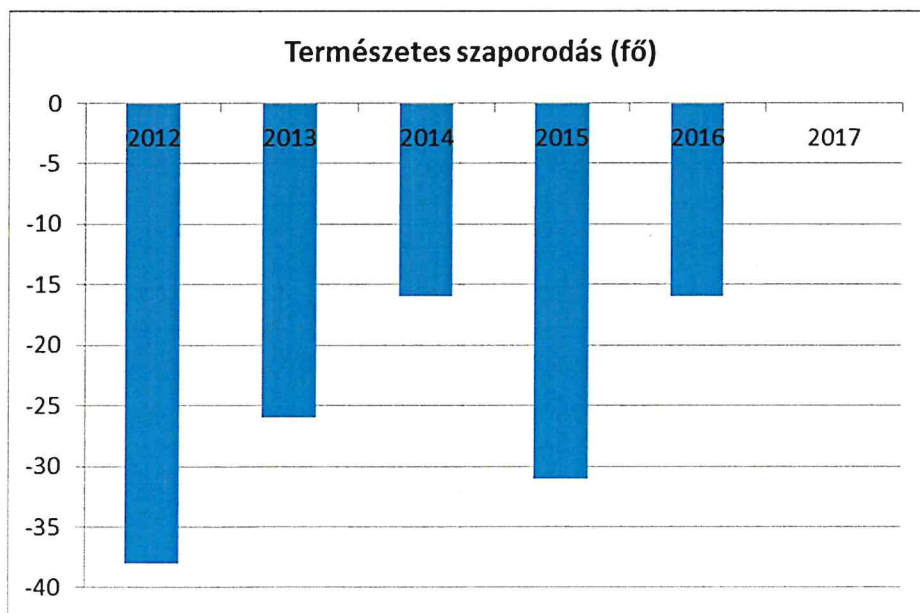
Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	56	63	-7	-2,5
2013	81	77	4	1,4
2014	69	51	18	6,36
2015	68	83	-15	-5,39
2016	85	58	27	9,67
2017	n.a	n.a	0	



A belföldi elvándorlások száma 2012-ben és 2015-ben negatív tartományba esett, ezekben az években az elvándorlás lett jellemzően. Azonban 2014-ben és különösen 2016-ban pedig ugrásszerűen megnőtt a településre vándorlók, beköltözők száma. Az ismert adatok azt mutatják, hogy több évben volt tapasztalható az ide költözés, mint az elvándorlás. Fokozatosan dolgozni kell a település megtartó erejében.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	14	52	-38
2013	25	51	-26
2014	30	46	-16
2015	25	56	-31
2016	22	38	-16
2017	n.a	n.a	0



Természetes szaporodást bemutató táblázatunkból is látható, hogy a lakosságszám csökken, a fiatalok aránya kevés az összlakossághoz képest és sajnos évről évre növekszik az időskorúak száma és csökken a fiatalok száma a településünkön.

Értékeink, küldetésünk

Recsk történelmi múltja, a palóc hagyományai, a föld alatt lévő ásványi kincsei, földrajzi elhelyezkedése, kedvező természeti adottságai miatt kiemelkedő értékekkel rendelkező település. Recsk küldetése, hogy mindezeket az értékeket hasznosítsa az itt élő mindegy 2700 lakos boldogulása, életszínvonalának fejlődése érdekében. A

történelmi múlt méltó ápolása, a hagyományok életben tartása, a föld alatt és felett rejlő kincsek kiaknázása, az idegenforgalomban rejlő fejlődési lehetőségek, mind-mind a jövő feladatai. Recsk nagyközség a pétervásárai kistérség központi fekvésű és legnagyobb lélekszámú települése. Fejlett infrastruktúrával ellátott település. Központi adottságai révén nagy lehetőség rejlik több területen a fejlesztésekben.

Kiemelt feladatunk a helyi esélyegyenlőség megteremtéséért a település lakosság megtartó szerepének növelése, a mélyszegénységben, munka nélkül élő emberek részére nagyobb munkalehetőség kiépítése a munkahelyteremtés által. A gyermekvállalás ösztönzése és a fiatalok arányának növelése a település fejlődésének biztosítására. A lakosság időskorú vagy valamely hátránnyal, fogyatékkal élő lakosainak minél teljesebb körű, korszerű ellátása, kiszolgálása napjaik gondtalanná tétele érdekében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Recsk település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
 - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
 - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
 - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
 - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
 - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
 - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Az alábbiakban röviden meghatározzuk a kapcsolódó stratégiákat. A stratégiák ismerete fontos, mivel a település esélyegyenlőségi stratégiájának illeszkednie kell nem csak a jogszabályi, hanem az EU és hazai stratégiákhoz is.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedéstervezet. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%202020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%202020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti roma integrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete 2009 évben a 23/2009.(IV.23.) sz. önkormányzati határozattal fogadta el Recsk település Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervét, mely a közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzésen, valamint az Oktatási és Kulturális Minisztérium által kiadott útmutatók és sablonok, illetve az önkormányzat és közoktatási intézményei adatszolgáltatásán alapult. Az Intézkedési Terv Recsk Nagyközség területén élő hátrányos helyzetű gyermekek/tanulócsoportok ellátására, nevelésére-oktatására vonatkozó esélyt teremtő tevékenységeket tartalmazó program.

Konkrét céljai:

- a tudatos esélyegyenlőségi szemlélet kialakítása a program által érintett valamennyi szereplő körében;
- teljes körű óvodáztatás biztosítása, kiemelt figyelemmel a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre;
- a diszkriminációmentesség, a szegregációmentesség, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának érvényesítése, az esélyegyenlőség elősegítése;

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

- a sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók integrált nevelésének-oktatásának hatékonyabb megvalósítása;
- a közszolgáltatások minél jobb elérhetőségének biztosítása szakmaközi együttműködések kiépítésével, működtetésével.

Feladatai:

- a Települési Esélyegyenlőségi Terv megvalósításához szükséges feltételek biztosítása,
- Óvodai nevelés eredményességének javítása,
- Az SNI státusz felülvizsgálata az óvodában és iskolában,
- Az óvodai és iskolai nevelés eredményességének javítása
- Óvodai és iskolai oktatás feltételeinek a javítása
- A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek és fogyatékkal élők társadalmi integrációjának segítése
- A társadalmi környezettel az együttműködés javítása
- A közoktatási szereplők együttműködésének javítása.

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete az 54/2010.(08.26.) sz. határozatával megállapította, hogy a tervben megfogalmazott feladatok az alábbiakban valósultak meg:

1. A településen élők számára elérhető közszolgáltatások vizsgálata. Helyben biztosított közszolgáltatások.
2. A településen élő 3-18 éves korosztály alapfokú közoktatási (óvodai és iskolai) ellátása feltételeinek vizsgálata.
3. A településen élő óvodás és iskolás korosztályban a sajátos nevelési igényűvé minősített gyerekek arány és ellátási feltételeik vizsgálata.
4. A tanulói összetételre, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók arányának kiegyenlítésére vonatkozó adatok vizsgálata.
5. Az oktatás eredményességére vonatkozó adatok vizsgálata.
6. Az oktatás, nevelés feltételeinek vizsgálata a település intézményeiben.
7. A település intézményei számára biztosított források vizsgálata.
8. Lemorzsolódási arány és továbbtanulási arányok vizsgálata. A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók tanórán kívüli programokban való részvétele.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

1. Recsk Nagyközség Önkormányzatának Költségvetési koncepciója

Recsk Nagyközség Önkormányzatának költségvetési feladatai

A működési bevételek és kiadások – felhalmozási bevétel felhasználása nélküli – egyensúlyának megteremtése és megtartása. A költségvetési terv összeállításánál alapvető szempont a pénzügyi egyensúly megteremtése.

Recsk településnek 2015-2019-ig szóló gazdasági programja van, ami a 29/2015 (III.25.) számú önkormányzati határozattal került elfogadásra.

A program tartalmazza az önkormányzat önként és kötelezően vállalt feladatait.

A költségvetésbe be kell építeni, a költségvetési év során vállalt, a költségvetést terhelő kötelezettségeket.

Minden intézménynél, illetve gazdálkodó szervezetnél törekedni kell a takarékos gazdálkodásra.

Önkormányzatunknak jelenleg nincs adóssága, azonban a gazdasági programnál is figyelembe kell venni, hogy előregedő település vagyunk. Emiatt a program egyik célkitűzése a népességfogyás megállítása és esetleges népességnövekedés elősegítése.

Ezt elsősorban munkahely teremtéssel, foglalkoztatási ráta növelésével, idegenforgalom és turizmus elősegítésével, infrastruktúra folyamatos fejlesztésével szeretnénk elérni.

2. Recsk Nagyközség Önkormányzatának 2015-2019 évi gazdasági programja

Településfejlesztési célok, feladatok, rendelkezések

- *Munkahely teremtetés, foglalkoztatás*
- *Településrendezési eszközök*
- *Idegenforgalom, turizmus, gyógyturizmus, sportturizmus*
- *bel- és külterületi utak javítása*
- *infrastruktúra, energiagazdálkodás, környezetvédelem*
- *önkormányzati intézmények működtetése óvoda, , idősök napközi otthonának tárgyi és személyi feltételeinek biztosítása*
- *helyi piac bővítése*
- *Oktatás, nevelés*
- *településtisztaság, hulladékgazdálkodás*
- *vagyongazdálkodás*
- *szociálpolitika, humán közszolgáltatásokat)*
- *Művelődés - a település látogatottságát, ismertségét segítő rendezvények szervezése (biztosítani kell, hogy a rendezvények időpontja, programja, marketing anyagokon megjelenjen, a honlapra felkerüljön)*

Munkahelyteremtés feltételeinek elősegítése

Általános foglalkoztatást segítő célok és feladatok

- *a fejlesztési elképzeléseknél meghatározottak szerint segíti a helyi vállalkozásokat,*
- *segíti a helyi gazdaság megerősödését, hogy a vállalkozók számára munkahely-bővítési lehetőséget teremtsen, ehhez igyekszik kedvező infrastruktúrális háttérrel kiépíteni,*
- *a közszolgáltatások megtartása, illetve bővítése révén munkahelyet teremt, és tart fenn a közfoglalkoztatottak munkába állításával,*
- *aktívan részt vesz a munkaadók és munkavállalók igényeinek közvetítésében, ehhez a honlapján hirdetési lehetőséget biztosít,*
- *rendszeresen együttműködik a munkaügyi hivatalokkal közvetlenül és intézményein keresztül is,*
- *a helyi iparüzési adó mértékét szinten tartja.*

A közmunkások foglalkoztatásával kapcsolatban az Önkormányzat

- *megvizsgálja a közmunkások foglalkoztatásának lehetőségeit,*
- *kihasználja a közmunkával való foglalkoztatás finanszírozási előnyeit.*

3. Civil koncepció

A Civil Koncepció célja az önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolat körülményeinek a meghatározása. Recskén a kapcsolatot jellemezze a kölcsönösség. Az egyoldalú támogatás helyett a sokszínű együttműködés feltételeit teremtsen meg az önkormányzat, az együttműködés általában a helyi közösség érdekében történjen, közvetlenül vagy közvetve úgy, hogy az önkormányzat kötelező feladatainak ellátását, de a civil szervezetek autonómiáját, önállóságát se veszélyeztessen.

A koncepció feladata, hogy olyan (szervezeti-, program-, információs-kommunikációs- stb.) automatizmusokat indítson el, amely - a rendszeres és hatékony kapcsolat fontos feltételeként – nem teszi szükségessé évről-évre, ciklusról-ciklusra a koncepció, az együttműködés teljes átgondolását, megváltoztatását, önfejlesztésnek ad teret, fejlesztéseket ösztönöz.

Alapvető célcsoportjai: egyesületek, alapítványok és ezek szövetségei.

5. Közfoglalkoztatási terv

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. A koncepció meghatározza a közfoglalkoztatásba bevonható létszámot, a foglalkoztatás időtartamát, helyét és a munkafeladatokat.

6. Jámbor Vilmos Általános Iskola Pedagógiai Programja (Az iskola fenntartója 2013-tól a Klebersberg Központ)

Az általános iskola pedagógiai programja az alábbi címekben teljesített feladataival kapcsolódik az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód tevékenységhez;

- személyiségfejlesztéssel kapcsolatos pedagógiai feladatokat,
- közösségfejlesztéssel kapcsolatos pedagógiai feladatokat,
- beilleszkedési, magatartási nehézségek enyhítését szolgáló tevékenységeket,
- tehetség, képesség kibontakoztatását segítő tevékenységeket
- szociális hátrányok enyhítését szolgáló tevékenységeket határoz meg.
- segíti a tanulási kudarcnak kitett tanulók felzárkózását.

Iskolán belüli esélyegyenlőség megteremtéséhez is kapcsolódó programok.

- Egészségnevelési Program
- Környezetnevelési Program

7. Csengővár Óvoda Helyi Nevelési Programja „Tevékeny gyermekkert”

Csengővár Óvoda gyermekeket érintő esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód programja

Az esélyegyenlőség, valamint az egyenlő bánásmód követelménye biztosítása érdekében folytatott intézményi tevékenységet az alábbiakban határozza meg:

- az óvodai háttérből adódó, esélyegyenlőséget, valamint az egyenlő bánásmód követelményét sértő körülmények feltárása, valamint azok kezelési módjának meghatározása,
- a családi háttérből adódó, esélyegyenlőséget, valamint az egyenlő bánásmód követelményét sértő körülmények feltárása, valamint azok kezelési módjának meghatározása,
- az óvoda azon együttműködési kapcsolatainak meghatározása, illetve a kapcsolattartásban ellátandó feladatok leírása, melyek segítik az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód követelményeinek megtartását,
- a szülők jogainak és kötelezettségeinek meghatározása, az ezzel kapcsolatos intézményi feladatok rögzítése,
- a pedagógusok jogainak és kötelezettségeinek meghatározása, az ezzel kapcsolatos intézményi feladatok rögzítése,
- a gyermekek jogainak és kötelezettségeinek meghatározása, az ezzel kapcsolatos intézményi feladatok azonosítása,
- a gyermekek fejlődésének értékelése.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A programban felhasznált statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adataiból, a KSH adataiból, a helyi nyilvántartásokból, adatgyűjtésekből, valamint a Munkaügyi Kirendeltség adataiból gyűjtöttük. Nem álltak rendelkezésre ezekben az adatbázisokban a legfrissebb adatok, illetve az iskolai végzettségekről, a foglalkoztatás teljes köréről, a fogyatékosok foglalkoztatottságáról, valamint a nők gazdasági szerepéről adatokat nem tudtunk felhasználni elemzéseinkhez.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi és vagyoni helyzet jelentősen meghatározó az egyén társadalmi helyzetében. A jövedelmi, vagyoni adatok határozzák meg a szegénység fogalmát is. Lényeges, hogy az egyén kiszámíthatóan jusson jövedelemhez. A szegények esetében a kiadási kötelezettségek nem teljesítése az egyén végleges és visszafordíthatatlan életszínvonal romlásával járhat. Az alacsony jövedelműek bevétele szinte kizárólag a pénzbeli juttatások rendszereiből tevődik ki. A jövedelem és vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993.évi III.tv. 4.§-a és a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. Tv. 4.§-a határozza meg az e törvények által szabályozott ellátások tekintetében.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

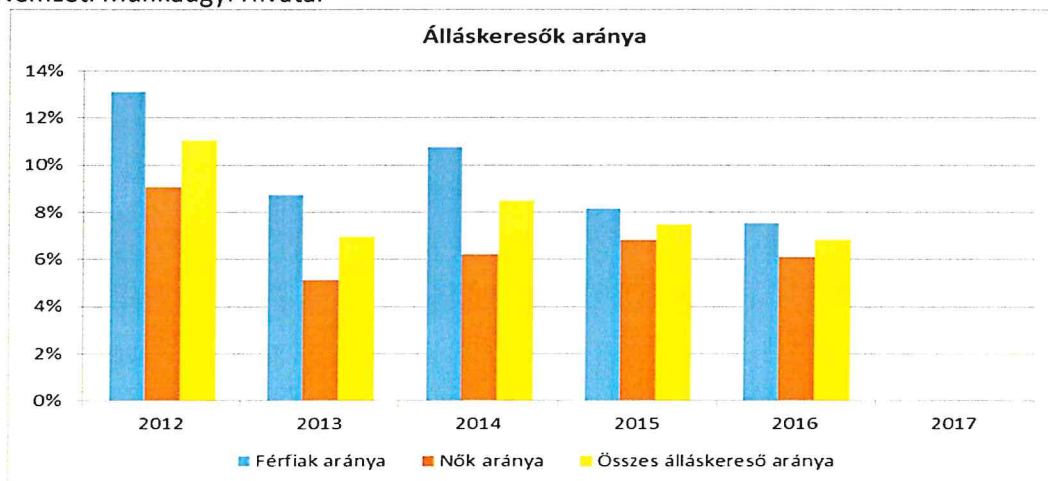
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskereső száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	916	948	1 864	120	13,1%	86	9,1%	206	11,1%
2013	963	934	1 897	84	8,7%	48	5,1%	132	7,0%
2014	939	920	1 859	101	10,8%	57	6,2%	158	8,5%
2015	907	896	1 803	74	8,2%	61	6,8%	135	7,5%
2016	834	821	1 655	63	7,6%	50	6,1%	113	6,8%
2017	n.a	n.a		60		47		107	

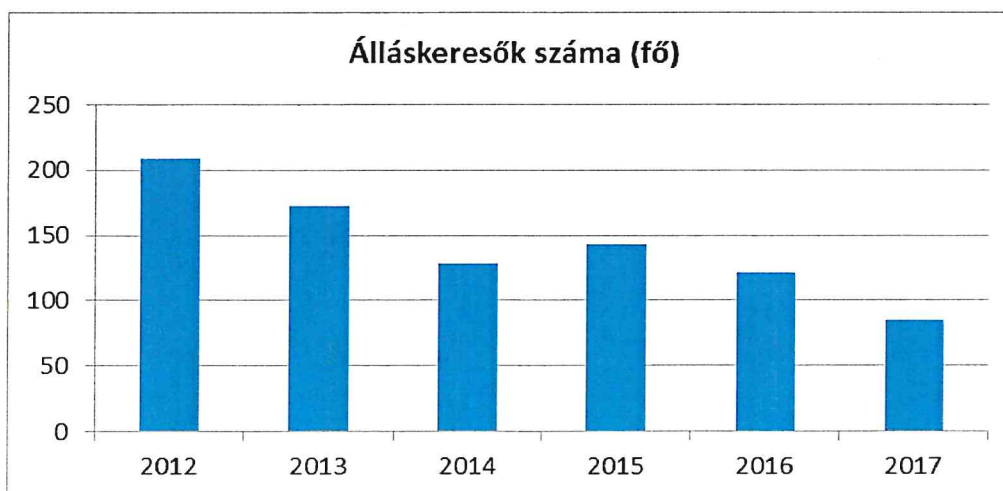
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma a lakónépesség arányához képest 2016-ban volt a legalacsonyabb. Ebben az évben szinte „csúcson” járt a közfoglalkoztatási program, ezt mutatja a statisztikai adat is. A nyilvántartott álláskeresők nagyobb arányban férfiak. Az álláskeresők számának csökkenése a közfoglalkoztatás növekedésének is köszönhető, ezért ezt a foglalkoztatási formát szinten tartani szükséges.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		209	173	128	143	122	85
20 év alatti (TS 1002)	Fő	6	2	6	8	6	3
	%	2,9%	1,2%	4,7%	5,6%	4,9%	3,5%
20-24 év (TS 1003)	Fő	26	23	16	15	10	5
	%	12,4%	13,3%	12,5%	10,5%	8,2%	5,9%
25-29 év (TS 1004)	Fő	29	24	10	11	11	9
	%	13,9%	13,9%	7,8%	7,7%	9,0%	10,6%
30-34 év (TS 1005)	Fő	29	28	22	17	14	7
	%	13,9%	16,2%	17,2%	11,9%	11,5%	8,2%
35-39 év (TS 1006)	Fő	33	25	21	20	20	11
	%	15,8%	14,5%	16,4%	14,0%	16,4%	12,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	26	18	16	13	15	12
	%	12,4%	10,4%	12,5%	9,1%	12,3%	14,1%
45-49 év (TS 1008)	Fő	19	12	9	16	11	5
	%	9,1%	6,9%	7,0%	11,2%	9,0%	5,9%
50-54 év (TS 1009)	Fő	22	22	12	16	11	6
	%	10,5%	12,7%	9,4%	11,2%	9,0%	7,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	18	18	13	17	13	10
	%	8,6%	10,4%	10,2%	11,9%	10,7%	11,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1	3	10	11	17
	%	0,5%	0,6%	2,3%	7,0%	9,0%	20,0%

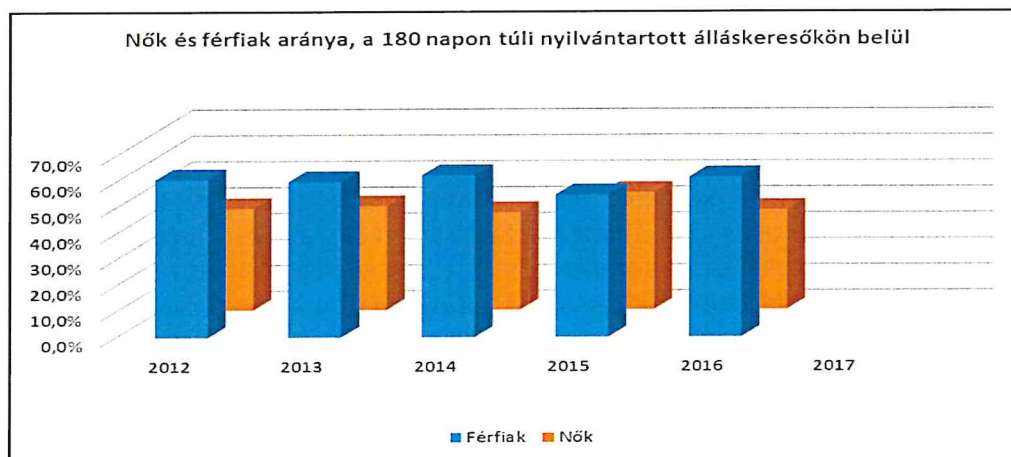
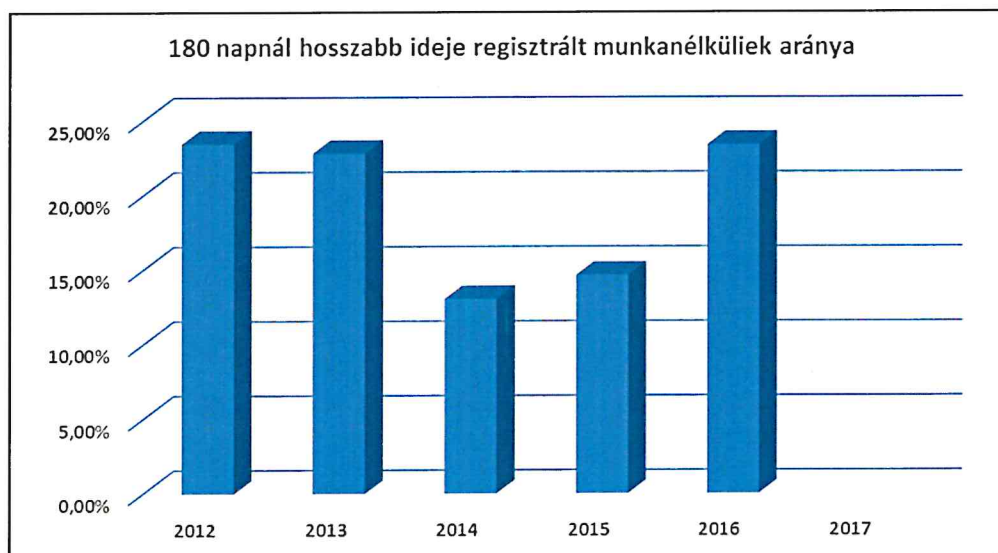


A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztályokban hogyan változik. A 20 -50 év közöttieknél csökkenés látható, míg az 59 év fölöttiek száma pedig erős létszámnövekedést mutat a 2017-es évre 2012-től.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	23,48%	53	34	87	60,9%	39,1%
2013	22,84%	24	16	40	60,0%	40,0%
2014	13,06%	25	15	40	62,5%	37,5%
2015	14,66%	39	32	71	54,9%	45,1%
2016	23,40%	37	23	60	61,7%	38,3%
2017	n.a.					

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

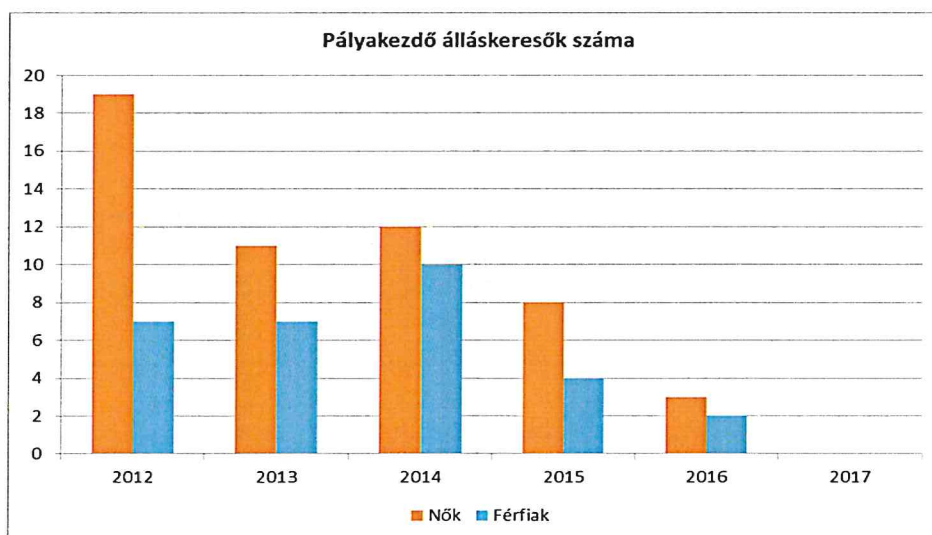


A 180 napnál régebben munkanélküliek táblázatából látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők nagyjából fele tartósan munkanélküli. A tartós munkanélküliek között a férfiak aránya minden évben magasabb a nőknél. A tartós munkanélküliség rányomja bélyegét az egyénre. Körükben felerősödnek a konfliktusok, családi problémák. Ha a családfő tartósan munkanélküli, abban az esetben nő a családok elszegényedés veszélye, súlyos esetben talajvesztetté válnak. Nagyon nehéz a mélyszegénységből „visszajönni” egy élhetőbb színvonalra.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	211	188	399	7	3,3%	19	10,1%	26	6,5%
2013	200	183	383	7	3,5%	11	6,0%	18	4,7%
2014	196	176	372	10	5,1%	12	6,8%	22	5,9%
2015	197	171	368	4	2,0%	8	4,7%	12	3,3%
2016	190	169	359	2	1,1%	3	1,8%	5	1,4%
2017									

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A statisztikai adatok szerint alacsony a húsz év körüliek munkanélkülisége. Ezt magyarázza, hogy a fiatalok oktatási, képzési ideje meghosszabbodott. A pályakezdő álláskeresők között a férfiak száma minden évben magasabb, 2012-ben kiugróan magas.

rás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Recsk Önkormányzata a munkanélküliek helyzetének javítására közfoglalkoztatást szervez. A közfoglalkoztatás finanszírozása a munkaügyi kirendeltséggel kötött hatósági szerződés alapján történik. A közfoglalkoztatottak tervezett éves átlagos állományi létszáma évenként 35-45 fő. A közfoglalkoztatás biztosít nagyon sok ember számára kiszámítható jövedelmet, különösen abban az időszakban, amikor nincs idénymunkára lehetőség.

b) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Recskről Eger és Gyöngyös városokba jó a közlekedés. Ezzel is bővülnek a lehetőségei a munkavállalásnak. A közigazgatási ügyintézését nehezíti Pétervására város nehéz megközelíthetősége.

Recsk és a környező települések legnagyobb problémája a munkahelyteremtő beruházások hiánya. A helyzet megváltozását a Recskén már működő bútorgyártással foglalkozó vállalkozások bővítésétől és fejlesztésétől várjuk, amely a szomszédos, idegenforgalomban érdekelt települések munkavállalóinak érdekeit is szolgálja.

A település kedvező klimatikus viszonyait kihasználva a Mátra-Alma Kft. gazdálkodó szervezet által megtestesülő vállalkozás a hagyományokra alapozva reális, biztató jövőjű vállalkozásnak tűnik. A termeléshez kötődően az értékesítés biztonságosabbá tétele érdekében egy hűtőházat, almatárolót is építettek.

Jelenleg a település legnagyobb foglalkoztatója a bútorgyártással foglalkozó Medal Hungary Kft., amely több mint 100 főt foglalkoztat. Az üzemben igényes, bőrrel bevont kárpitos bútorokat készítenek.

A településen 65-70 db telephellyel rendelkező társas vállalkozás működik.

Recsk község helyben biztosítja lakosai számára az alapfokú ellátást, sőt egyes létesítményei - központi orvosi ügyelet, OTP, Takarékszövetkezet, kereskedelmi szolgáltatók (COOP) - a környező települések ellátásából is részt vállalnak.

c) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.

A fiatalok képzését segíti a recski Jámbor Vilmos Általános Iskolában működő Balassi Bálint Gimnázium Tagiskolája, melyben lehetőség nyílik az érettségi bizonyítvány megszerzésére.

d) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Azok az aktív korú álláskereső, aktív korúak ellátásaként foglalkoztatást helyettesítő támogatásban vesznek részt, kötelezően együttműködnek a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. Az együttműködés keretében beilleszkedést segítő programban, támogatott tanfolyamokon vesznek részt.

Felnőttképzésben vesznek részt a közfoglalkoztatási programokban résztvevők is, jelenleg, illetve az elmúlt években számos lehetőség volt közfoglalkoztatás keretén belül szakképzéseken való részvételére.

Közösségi Internet - Hozzáférési Pontok támogatása „KIHOP-2008” című pályázat kapcsán valósulhatott meg a könyvtárban az ingyenes ismeretterjesztő órák megtartása 100 fő részére 15 órában. Az ismeretterjesztő órák témája: számítógép- és internet-használati alapismeretek.

e) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzati intézmények dolgozóira és a közfoglalkoztatásba bevont személyekre vonatkozóan nem történt ilyen témában felmérés. Az önkormányzat a mélyszegénységben élők foglalkoztatását a közfoglalkoztatási és Start program keretében végzi.

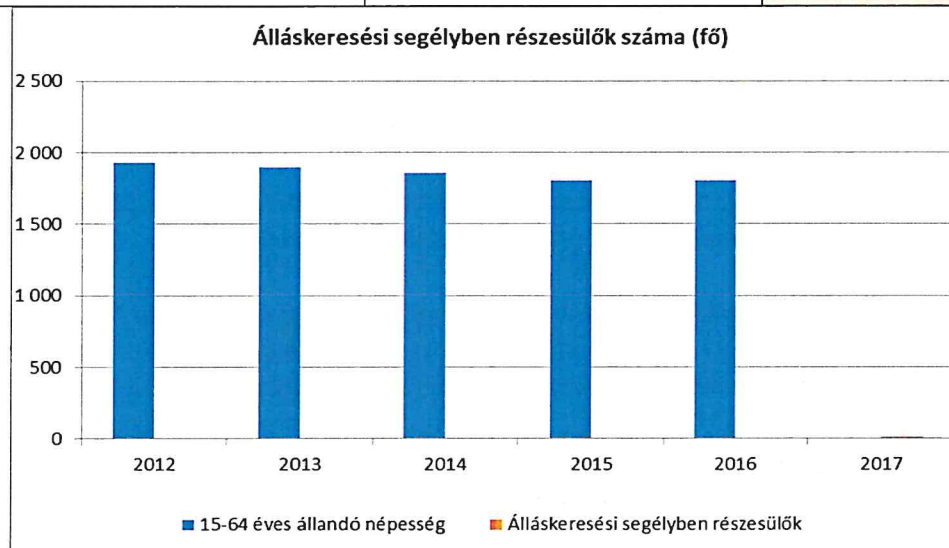
f) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzatnak nem jutott tudomására, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás terén. E témában hivatalos helyekről sem érkezett megkeresés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

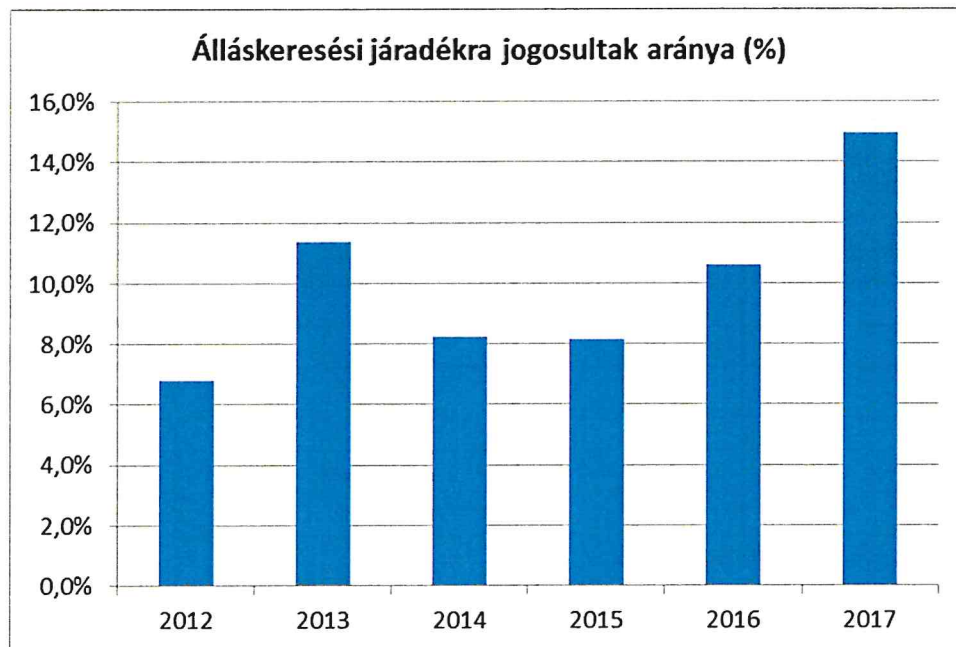
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	1 929	n.a	0,0%
2013	1 897	n.a	0,0%
2014	1 859	7	0,1%
2015	1 803	12	0,2%
2016	1 805	29	0,3%
2017	n.a	n.a.	



Az álláskeresői segély, mint ellátási forma kivezetésre került, ezért nincs, vagy csak nagyon kevés adat áll rendelkezésre. A támogatást jelenleg álláskeresői járadéknak hívják.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	206	14	6,8%
2013	132	15	11,4%
2014	158	13	8,2%
2015	135	11	8,1%
2016	113	12	10,6%
2017	107	16	15,0%



A Foglalkoztatási törvény alapján álláskeresési járadékra jogosult az álláskereső, ha az álláskeresővé válást megelőző 3 évben legalább 360 nap munkaviszonnyal rendelkezik. Az álláskeresési járadék maximális időtartama 90 nap. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma 2013-ban és 2017-ben volt a legmagasabb.

A települési önkormányzat által és a járási hivatal által folyósítható szociális ellátásokat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi II. törvény (röviden: Szt) szabályozza.

Pénzbeli ellátások a járási hivatal által 2013. és 2014. évtől:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Pénzbeli ellátások az önkormányzat által:

- lakásfenntartási települési támogatás, rendkívüli települési támogatás (régebbi nevén: átmeneti segély), temetési támogatás

Természetbeni ellátások járási hivatal által:

- közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

Természetbeni ellátások az önkormányzat jegyzője által:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

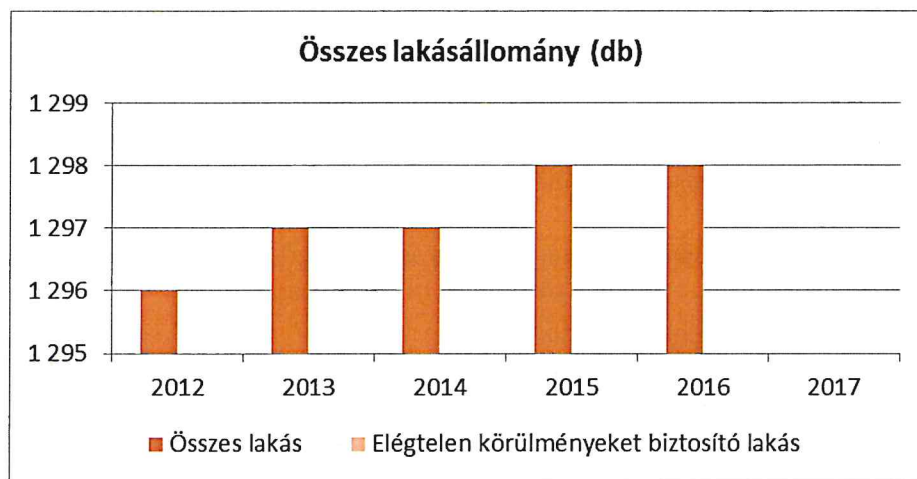
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1 296	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	1 297	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	1 297	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	1 298	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1 298	n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017		n.a.	6	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

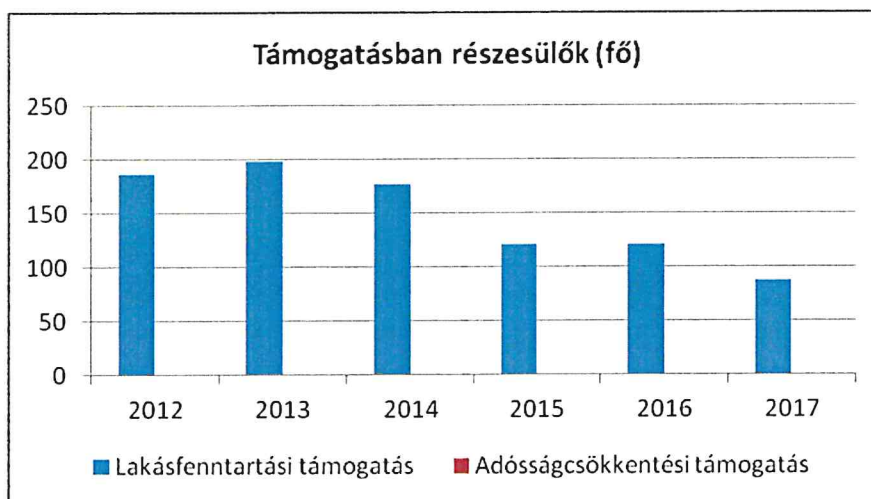
b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	186	0
2013	198	0
2014	177	0
2015	121	0
2016	121	0
2017	87	0



f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

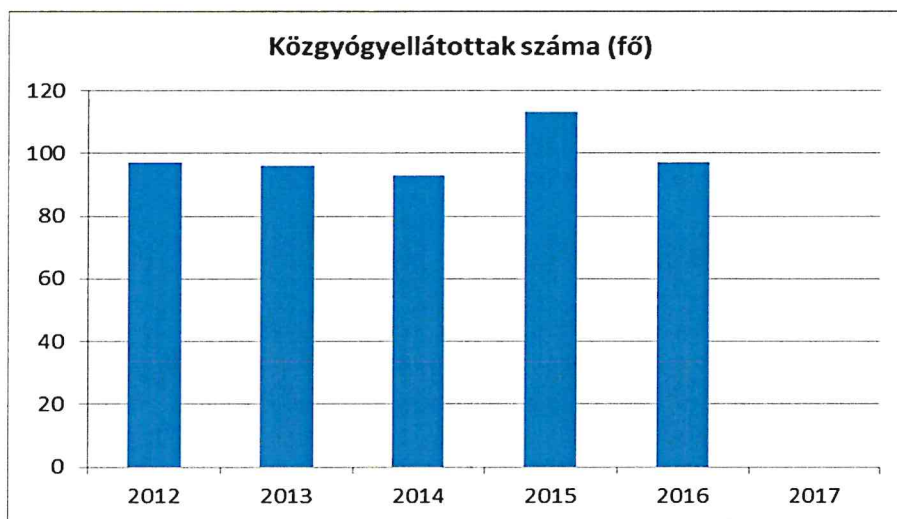
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	2	0	0

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

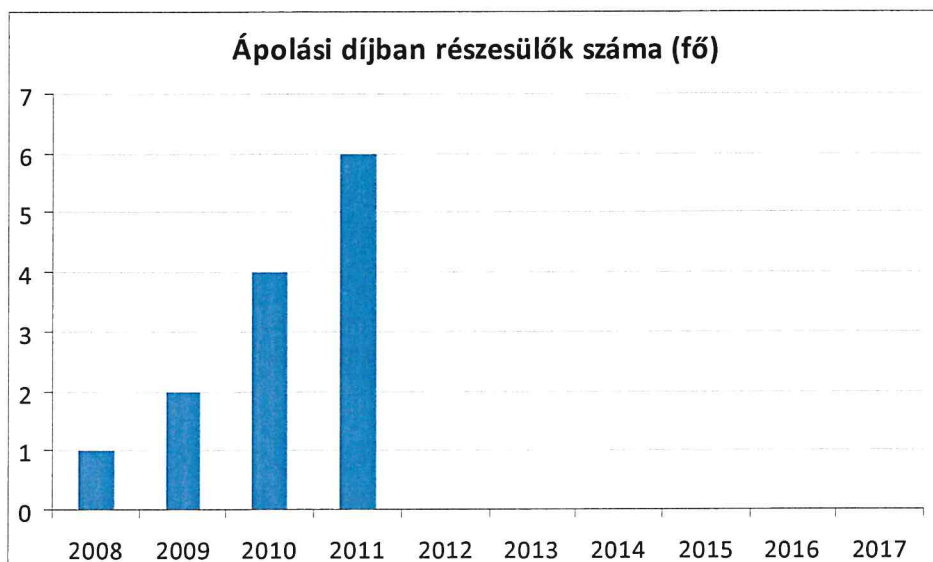
Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	97
2013	96
2014	93
2015	113
2016	97
2017	n.a



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	1
2009	2
2010	4
2011	6

Forrás: TelR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a tartós munkanélküliség aránya	munkahelyteremtés
aluliskolázottság	képzések, fejlesztés

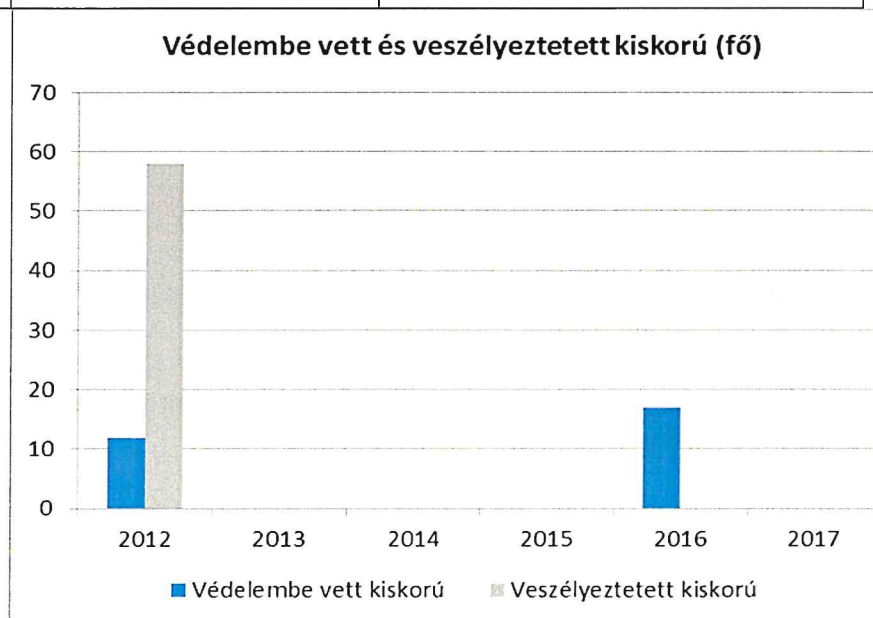
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

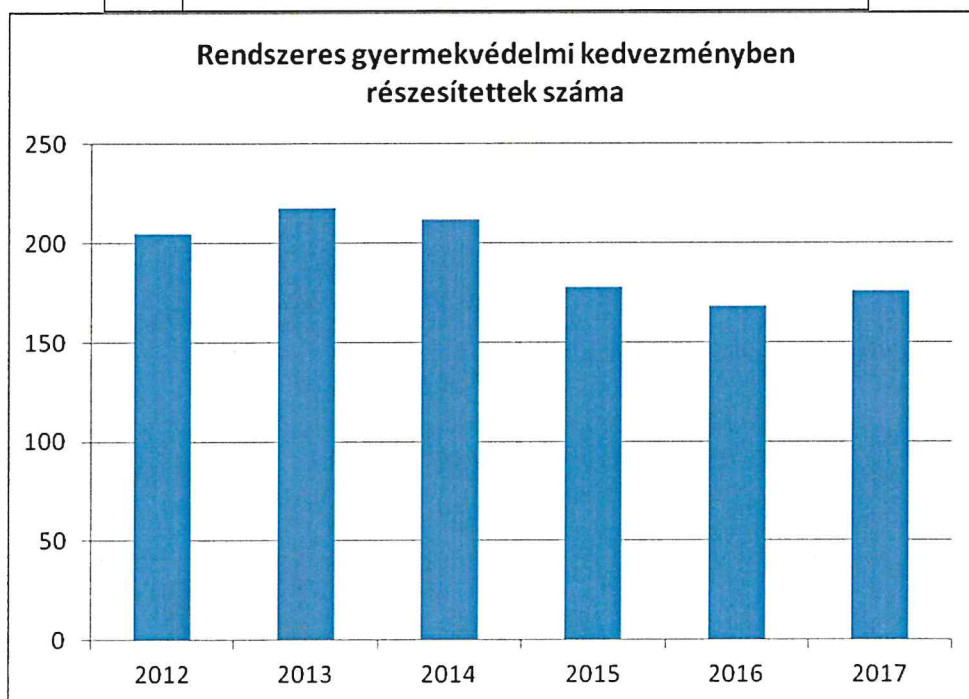
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	12	58
2013	nincs adat	nincs adat
2014	nincs adat	nincs adat
2015	nincs adat	nincs adat
2016	17	nincs adat
2017	nincs adat	nincs adat



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi
kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	205
2013	218
2014	212
2015	178
2016	168
2017	176



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv- ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	66	216	13	216	n.a.	n.a.
2013	77	222	15	222	Jogszabályváltozás miatt megszűnt eljárás.	
2014	77	189	15	189		
2015	57	208	23	208		
2016	47	186	11	186		
2017	46	176	18	176		
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok						

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

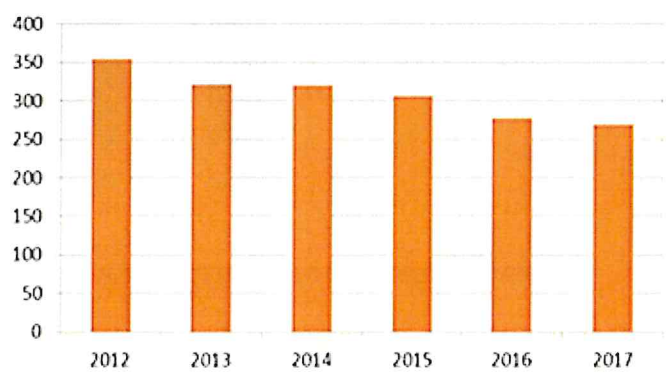
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	354
2013	1	322
2014	1	320
2015	1	307
2016	1	277
2017	1	269

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekeorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekeorvosok száma (TS 4601)
2012	0		0		0
2013	0		0		0
2014	0		0		0
2015	0		0		0
2016	0		0		0
2017	0		0		0

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátás

e) gyermekvédelem

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

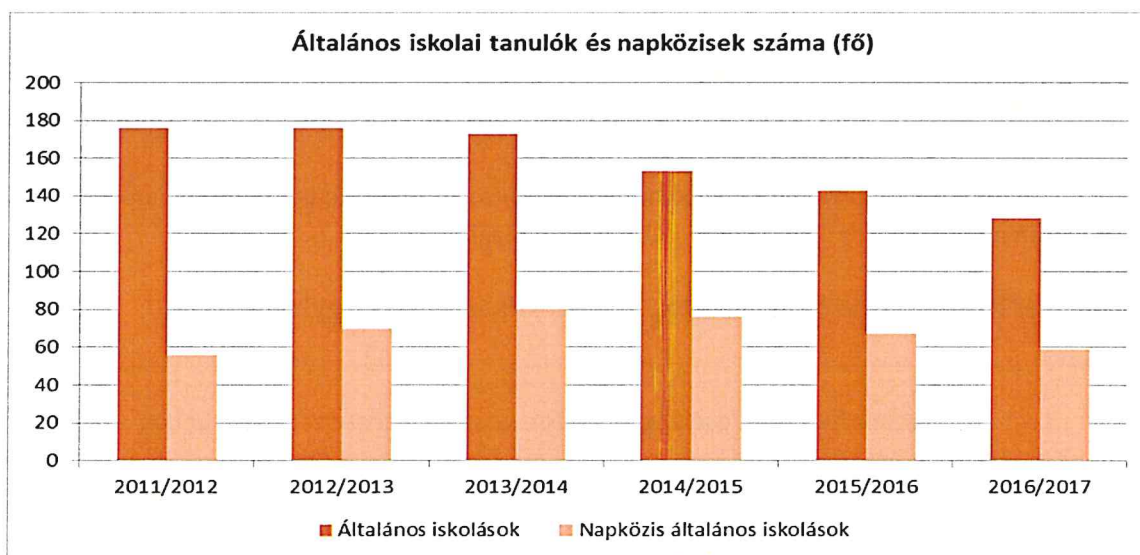
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	75	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6,00 - 17,00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	(3 hét)	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	90	86	176	56	31,8%
2012/2013	84	92	176	70	39,8%
2013/2014	86	87	173	80	46,2%
2014/2015	76	77	153	76	49,7%
2015/2016	67	76	143	67	46,9%
2016/2017	59	69	128	59	46,1%



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony gyermeklétszám	a község megtartó erejének fejlesztése, gyermekvállalás támogatása
megfelelő étkezés biztosítása óvodai, iskolai napokon kívül is	szünidei gyermekétkezés megszervezése/hajlandóság a szülők részéről az igénybevételre
növekszik a hátrányos helyzetű gyermekek száma	gyermekjóléti szolgálat erősítése
magatartási, beilleszkedési nehézségek	kulturális és szabadidős programok szervezése

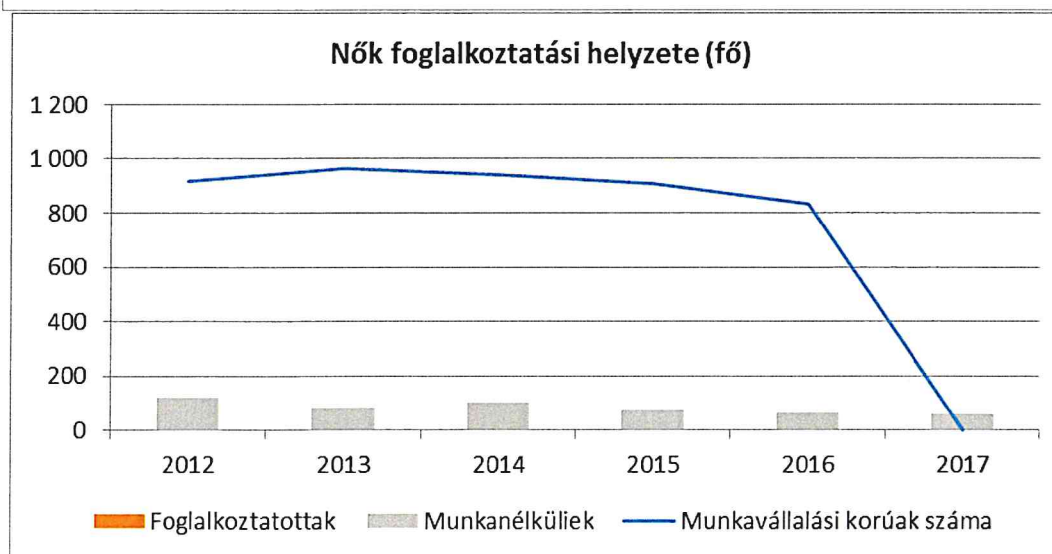
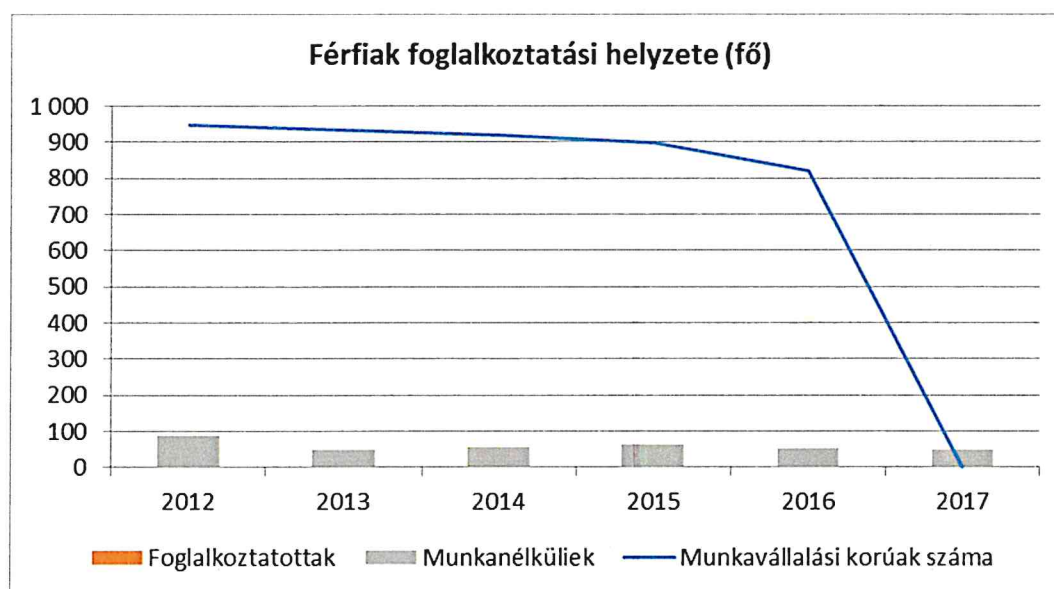
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

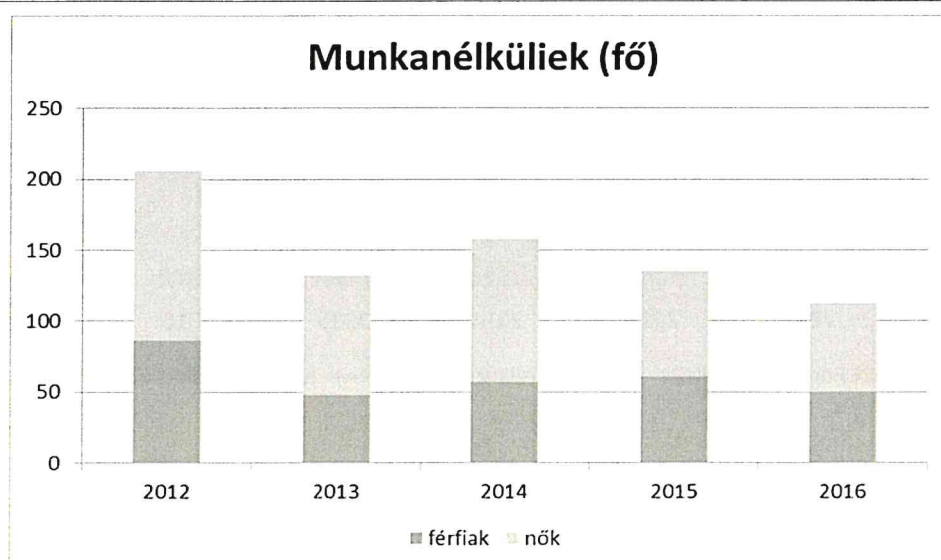
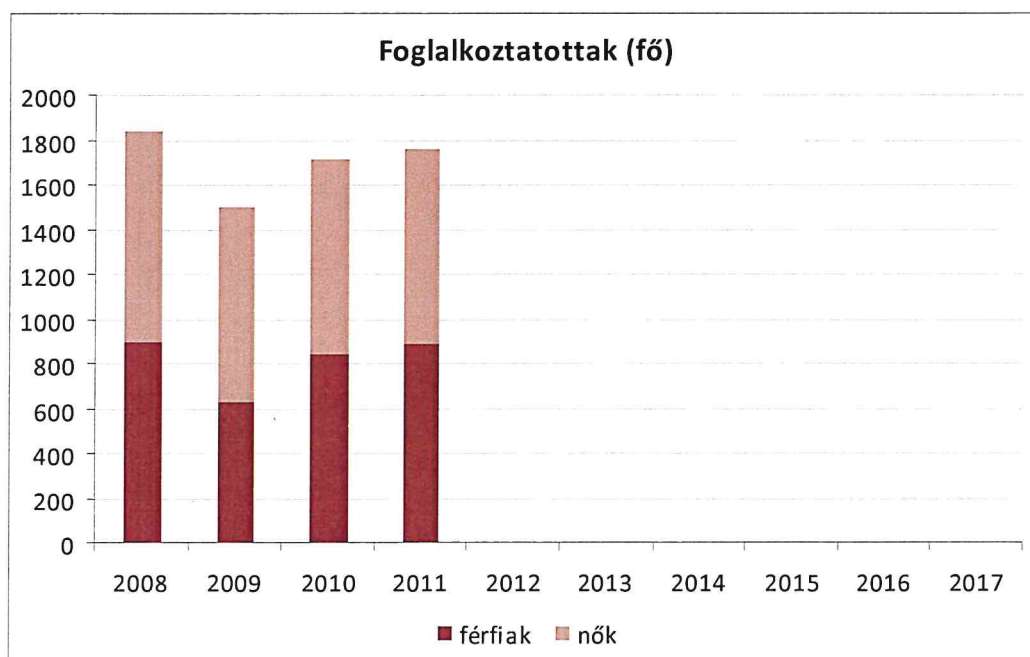
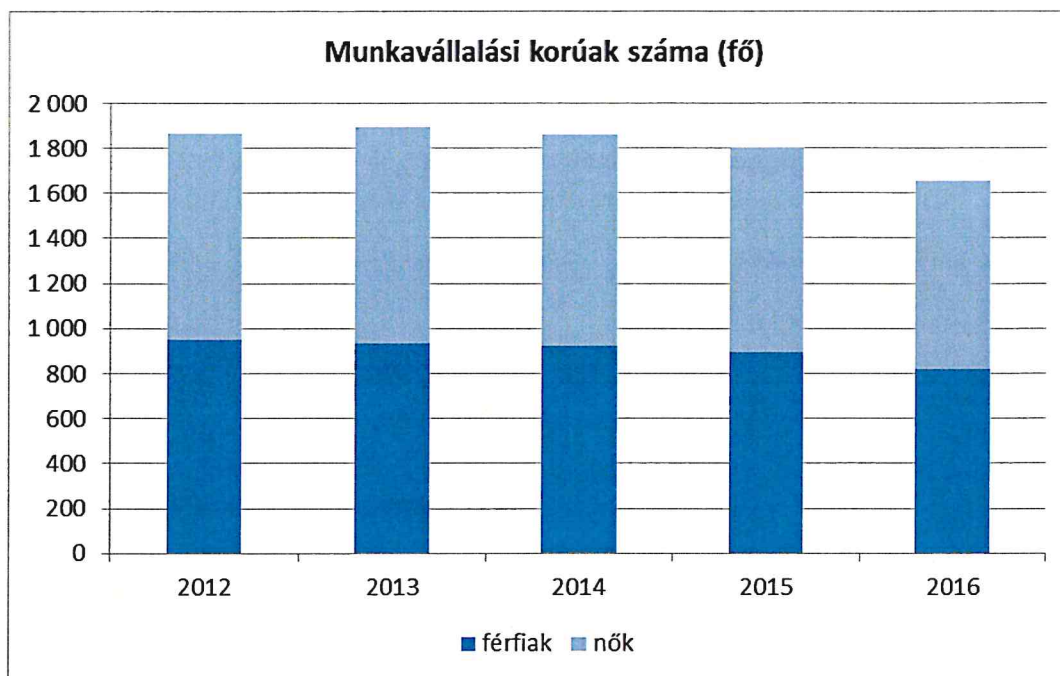
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	948	916			86	120
2013	934	963			48	84
2014	920	939			57	101
2015	896	907			61	74
2016	821	834			50	63
2017	0	0			47	60





- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

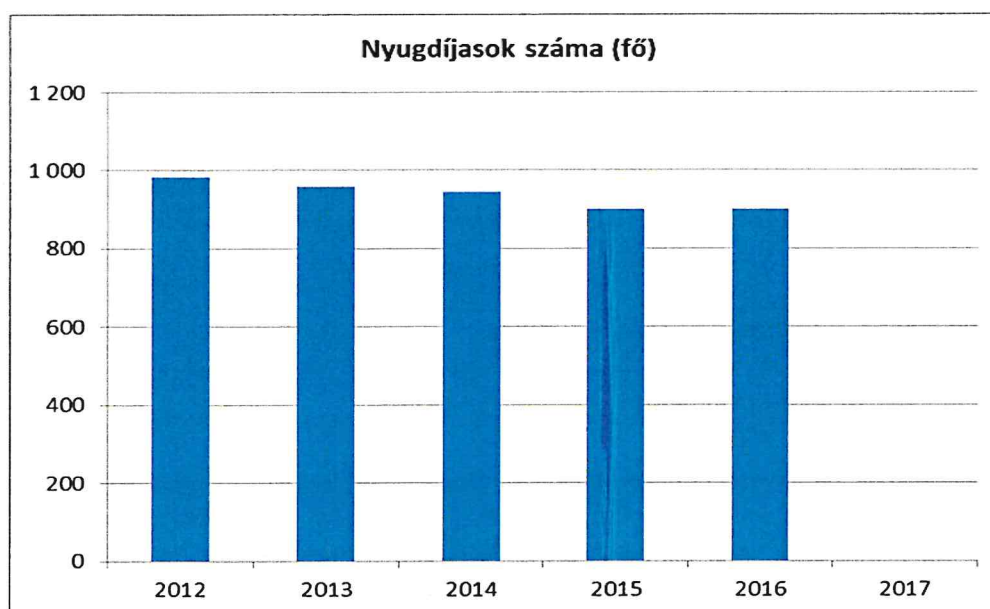
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
diszkrimináció megszüntetése munkavállaláskor (ha van kiskorú gyermek, ha még nincs gyermek)	azonos munkáért azonos munkabér
	munkavállalás elősegítése, otthoni munkavégzés lehetőségeinek bővítése

6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	406	577	983
2013	398	561	959
2014	389	555	944
2015	363	537	900
2016	360	540	900
2017	n.a.	n.a.	n.a.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

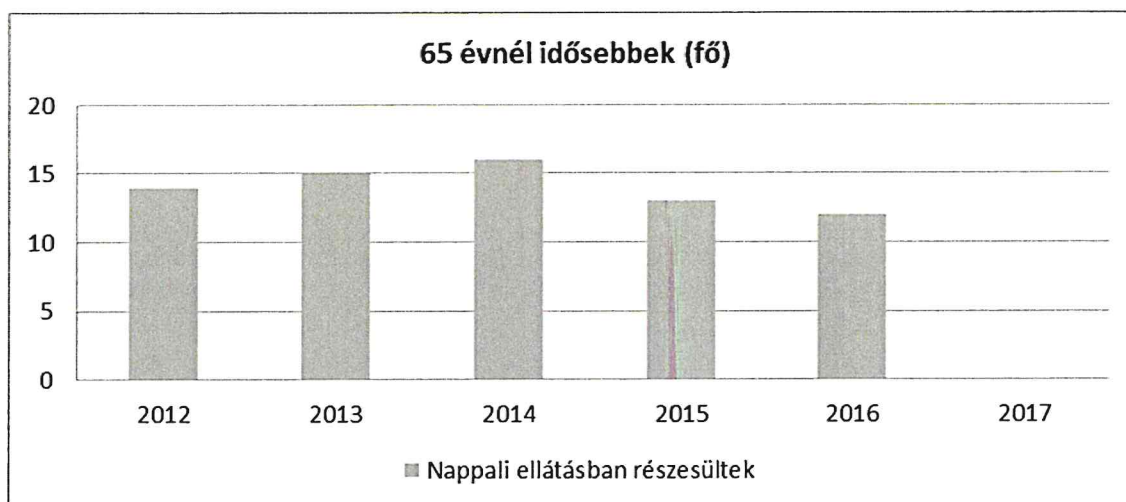
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	563	14	2,49%
2013	569	15	2,64%
2014	600	16	2,67%
2015	615	13	2,11%
2016	622	12	1,93%
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

c) idősek informatikai jártassága

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magányosság, elszigeteltség	aktívabb közösségi programok – idősek klubja
technikai „elmaradottság”	időseket megcélzó technikai felzárkóztató képzések

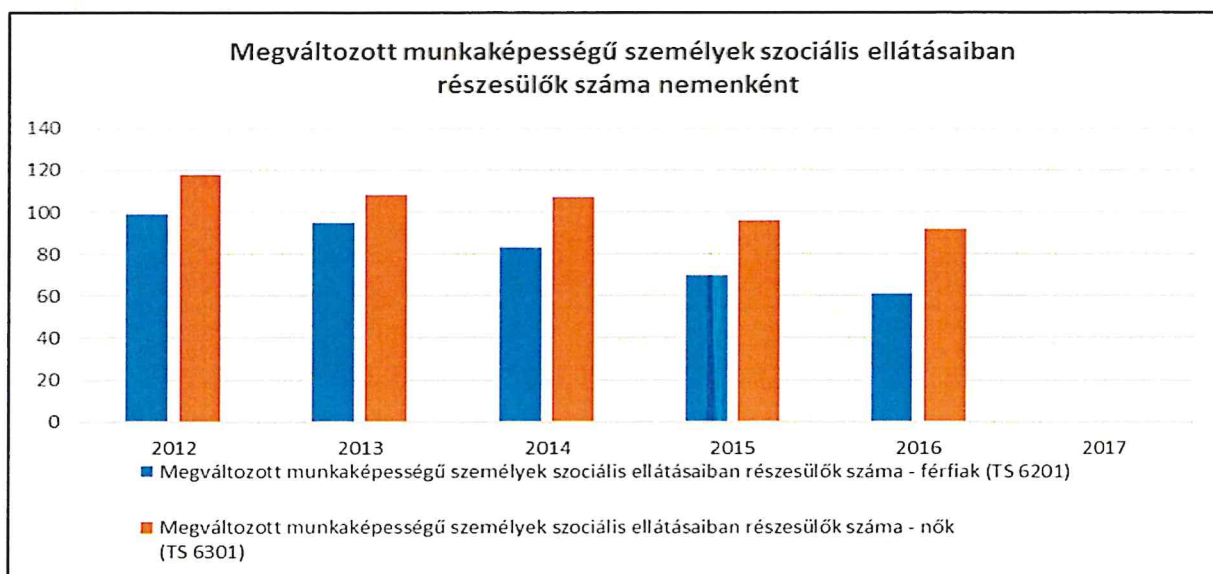
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	99	118
2013	95	108
2014	83	107
2015	70	96
2016	61	92
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
- b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége
- b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége
- c) munkahelyek akadálymentesítettsége
- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
- e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)
- f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek	akadálymentesítés a település gócpontjain
nincs konkrét adat a településen fogyatékkal élők számáról és arányáról	adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozó adatok rendszerezésére

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	magas az aluliskolázottság és a tartós munkanélküliség aránya	munkahelyteremtés, munkahelyvédelmi programokhoz való csatlakozás; át- és továbbképzési lehetőségek teremtése
Gyermekek	növekszik a hátrányos helyzetű gyermekek aránya magatartási, beilleszkedési problémák	gyermekjóléti szolgálat erősítése személyiség- és készségfejlesztési közösségi programok
Idősek	magányosság, elszigeteltség technikai „elmaradottság”	közösségi programok – idősek klubja időseket megcélzó technikai felzárkóztató képzések
Nők	diszkrimináció megszüntetése munkavállaláskor (ha van kiskorú gyermek, ha még nincs gyermek)	azonos munkáért azonos munkabér; munkavállalás elősegítése, otthoni munkavégzés lehetőségeinek bővítése
Fogyatékkal élők	korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek nincs konkrét adat a településen fogyatékkal élők számáról és arányáról	akadálymentesítés a település gócpontjain; adattábazis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozó adatok rendszerezésére

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	célcsoport: Önkormányzat, munkaügyi kirendeltség, Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény - Polgármester
Gyermekek	Gyermekek védelmében	célcsoport: Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény, Csengővár, Jámor Vilmos Általános Iskola, civil szervezetek, szülők - Jegyző
Idősek	Aktívan, nyitottan a világra	célcsoport: Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény, eü. szolgáltatók, Könyvtár, civil szervezetek - Polgármester
Nők	Nő az esély	ccs.: Önkormányzat, munkaügyi kirendeltség, felnőttképző intézmények - Polgármester
Fogyatékkal élők	Akadályok nélkül	ccs.: Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény, civil szervezetek - Polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák származása nem szempont az egyén boldogulása során.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete minél rövidebb időn belül javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek veszélyeztetettségének megszüntetését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire. Biztonságuk, egészségi állapotuk, társadalmi aktivitásuk megőrzése és elszigeteltségük megszüntetése érdekében.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkába állásuk segítségét, a képzettség megszerzése tekintetében fennálló hátrányaik leküzdését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőket is kiszolgáló (köz)intézmények akadálymentesítésére, a körükben végzett felmérés alapján egyéni problémáik megismerésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Munkanélküliek foglalkoztatásának javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyilvántartott munkanélküliek több, mint fele tartósan munkanélküli.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Csökkenjen a tartósan munkanélküliek száma. Képzéseken keresztül megvalósítva. <u>Rövidtávú</u> : A célcsoport létszámának meghatározása, a foglalkoztatók felmérése. Képzési lehetőségek számbavétele. <u>Középtávú</u> : Közfoglalkoztatási programokhoz, képzésekhez való csatlakozás. <u>Hosszútávú</u> : A célcsoport folytonos foglalkoztatásának biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, kapcsolattartás a foglalkoztatókkal, közfoglalkoztatási pályázatok írása, folyamatos tájékoztatás álláslehetőségekről, képzésekről; álláskeresők folyamatos segítése
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény, Polgármester
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség, Foglalkoztatók, Felnőttképzési helyek és intézmények, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2019.12.31 K:2020.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Adatbázis, kapcsolatok dokumentálása K.: Közfoglalkoztatási pályázatok, megvalósult képzések H.: Foglalkoztatottsági arány növelése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport elégtelen együttműködési szándéka. Forráshiány. Pályázati lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, helyi szakértelem.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Gyermekek

Intézkedés címe:	Gyermekek védelmében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Növekszik a hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekeket érő hátrányok csökkentése, esélyteremtő programokban résztvevő gyermekek számának növelése. <u>Rövidtávú:</u> A hátrányos helyzetű gyermekek körülményeinek felmérése. <u>Középtávú:</u> Programokhoz való csatlakozásról szóló meggyőzés, programok lebonyolítása <u>Hosszútávú:</u> Hátrányos helyzetű gyermekek arányának csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, tájékoztatás, programok szervezése és koordinálása.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény, Oktatási és nevelési intézmények, Jegyző
Partnerek	Civil szervezetek, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2019.12.31 K:2020.12.31. H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Adatok nyilvántartása, kapcsolatrendszer kiépítése. K.: Programok szervezése, részvétel dokumentációja. H.: Gyermekek hátrányainak csökkentése, beilleszkedési nehézséggel küzdő gyermekek szocializációjának elősegítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport elégtelen együttműködési szándéka. Forráshiány. Pályázati lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, helyi szakértelem.

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Idősek

Intézkedés címe:	Aktívan, nyitottan a világra
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek elmagányosodása, fizikai képességeik csökkenése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Idősek közösségi életének fejlesztése, szociális gondozás kiterjesztése, egészségügyi szűrővizsgálatok. <u>Rövidtávú:</u> Igényfelmérés, tájékoztatás, programok feltérképezése. <u>Középtávú:</u> Programok lebonyolítása. <u>Hosszútávú:</u> Az idősek közösségi életének fejlődése, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalának emelkedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény, Polgármester
Partnerek	Egészségügyi szolgáltatók, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R:2019.12.31
	K:2020.12.31.
	H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Tájékoztatók, felmérések, programok bemutatása K.: Pályázatírás, közösségi élet, egészségügyi szűrések dokumentációi H.: A szociális ellátórendszer kihasználtságának növelése, aktív közösségek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport motiválatlansága, forráshiány, pályázatok hiánya.
Szükséges erőforrások	Helyi szakértelem, anyagi és tárgyi feltételek, pályázati lehetőségek.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Nők

Intézkedés címe:	Nő az esély
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Emelkedik a tartós munkanélküliség a nők körében. A nők szakképzettségének hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők munkanélküliségének csökkentése, szakképzésük megszervezése. <u>Rövidtávú:</u> A célcsoport felmérése, résztvevőkkel való kapcsolattartás. <u>Középtávú:</u> Munkahelyek, képzések felkutatása, közfoglalkoztatás szervezése. <u>Hosszútávú:</u> Nők munkanélküliségének csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés a célcsoportról, kapcsolatfelvétel és együttműködés foglalkoztatókkal
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény, Polgármester
Partnerek	Munkaügyi kirendeltség, foglalkoztatók, felnőttképzők
Határidő(k) pontokba szedve	R:2019.12.31
	K:2020.12.31.
	H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Tájékoztatók, felmérések, programok bemutatása K.: Közfoglalkoztatás szervezése, foglalkoztatási lehetőségek közvetítése, képzések megvalósulásának elősegítése. H.: Csökkenjen a munkanélküliség aránya a nők körében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdeklődésének hiánya. Foglalkoztatók együttműködésének hiánya. Képzési lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Helyi szakértelem, pályázati források.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Akadályok nélkül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem áll rendelkezésre pontos adat a fogyatékkal élők számáról. Az önkormányzati épület nincs akadálymentesítve és kevés a parkolóhely.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fogyatékkal élők nyilvántartása. Önkormányzati épület akadálymentesítése. <u>Rövidtávú:</u> Igényfelmérés, tájékoztatás, programok feltérképezése. <u>Középtávú:</u> Programok lebonyolítása. <u>Hosszútávú:</u> Az idősek közösségi életének fejlődése, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalának emelkedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése, szolgáltatások feltérképezése, pályázatírás, beruházások lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény, Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R:2019.12.31
	K:2020.12.31.
	H:2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Nyilvántartás létrejötte, tájékoztatás a szolgáltatásokról. K.: Pályázatírás, megvalósítás. H.: A célcsoport lehetőségei nőnek, kiépül egy akadálymentes környezet.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport motiválatlansága, forráshiány, pályázatok hiánya.
Szükséges erőforrások	Helyi szakértelem, anyagi és tárgyi feltételek, pályázati lehetőségek.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	aluliskolázottság; magas a tartósan munkanélküliek száma	Csökkenjen a tartósan munkanélküliek száma, képzések megvalósulása.		Foglalkoztatók, képzések felmérése. Képzések szervezése	Polgármester	2023.12.31.	Tartós munkanélküliek foglalkoztatottsága.	Pályázati források, helyi szakértelem	Közfoglalkoztatás lehetőségei
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Gyermekek védelmében	Növekszik a hátrányos helyzetű gyermekek száma, beilleszkedési magatartási nehézségek	Gyermekeket érintő hátrányok csökkentése, esélyteremtő programok szervezése		Hátrányos helyzetű gyermekek környezetének felmérése, nyilvántartásba vétel, programok lebonyolítása	Jegyző	2023.12.31.	Hátrányos helyzetű gyermekek arányának csökkentése	Pályázati források, helyi szakértelem	Csökkenteni a gyermekek hátrányait, a beilleszkedési zavarokkal küzdőknek javul a szocializációja
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nő az esély	Emelkedik a tartós munkanélküliség a nők körében, hiányos a szakképzettség	Nők munkanélküliségének csökkentése, képzések szervezése	Köz-foglalkoztatási terv	Célcsoport felmérése, kapcsolattartás, munkahelyek, képzések felkutatása	Polgármester	2023.12.31.	Csökken a munkanélküli nők száma	Pályázati források, helyi szakértelem	Csökken a munkanélküliség a nők körében

IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Aktív, nyitottan a világra	Időskori elmagányosodás, egészségi állapotuk romlása	Idősek szociális életének fejlesztése, szociális gondozás kiterjesztése	Igényfelmérés, programszervezés és azok lebonyolítása	Polgármester	2023.12.31.	Idősek közösségi életének fejlődése, ellátási és eü. színvonal emelkedése	Pályázati források, helyi szakértelem	Szociális ellátórendszer kihasználtságának növelése, aktív közösségi élet
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Akadályok nélkül	Nincs adat a fogyatékkal élők számáról. Az önkormányzat épülete nem akadálymentesített.	Fogyatékkal élők nyilvántartása. Épületek akadálymentesítése, több parkolási lehetőség.	Adatgyűjtés, nyilvántartás. Akadálymentesítés, parkolók kialakítása.	Polgármester	2023.12.31.	Fogyatékkal élők számának ismerete, akadálymentes környezet megteremtése	Pályázati források, helyi szakértelem	Fogyatékkal élők esélyegyenlősége, akadálymentes környezet.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

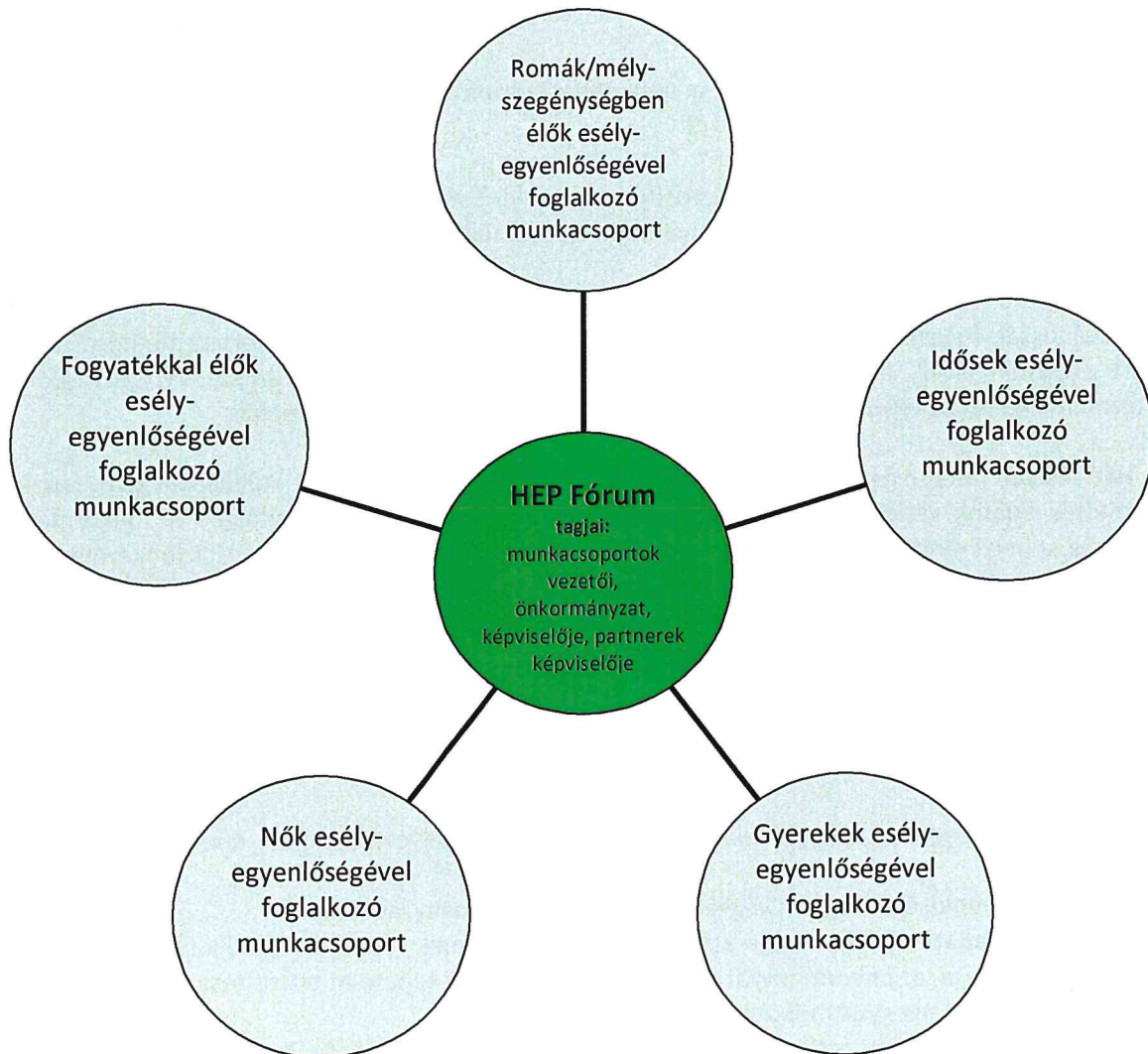
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁸

NÉV ⁹	HEP részei ¹⁰										Aláírás ¹¹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

⁸ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹⁰ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

