

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
4/2013. (II.) önkormányzati rendelete
a Képviselő-testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló
3/2010. (I.22.) Ör-el módosított 11/2003. (IX.21.) Ör. rendelet
módosításáról

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselőtestülete a Képviselő-testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 3/2010. (I. 22.) Ör-el módosított 11/2003. (IX.21.) Ör. rendeletet (továbbiakban: R.) az alábbiak szerint módosítja:

1.§. A R. Preambuluma helyébe az alábbi szövegrész kerül:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselőtestülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (4) bekezdésében, 136.(4) bekezdés b.) pontjában és a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

2.§. A R. 1. §. (1)-(2) bekezdés helyébe az alábbi rendelkezés lép:

*1.§. (1) E rendelet hatálya a Recski Közös Önkormányzati Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre és közszolgálati ügykezelőkre terjed ki.
(2) E rendelet azokat a közszolgálati jogviszonyból származó jogosultságokat és kötelezettségeket szabályozza, amelyekre a képviselő-testület a Kttv. alapján lehetőséget kapott. A képviselőtestület hatásköre a különböző juttatások bevezetésére és a finanszírozási mérték meghatározására terjed ki. A juttatások mértékét, feltételeit és kifizetési szabályait a jegyző Közzolgálati Szabályzatban határozza meg.*

3.§. A R. II. fejezete hatályon kívül helyezésre kerül.

4.§. A R. 3.§. (1) és (2) bekezdés helyébe az alábbi rendelkezés lép:

*3.§. (1) A köztisztviselők munka- és feladatkörét, képesítési követelményeit és a hivatali szervezetben elfoglalt helyét a Hivatal Szervezeti Működési Szabályzatában valamint annak 1. és 2. mellékletében kell meghatározni.
(2) A köztisztviselő munkaköri megnevezését ennek megfelelően a szakmai területre utaló kifejezéssel kell megállapítani (pl.: pénzügyi csoportvezető, szociális főelőadó, stb.)*

5.§. A R. 5.§.-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:

5.§. A Hivatal valamennyi felsőfokú és középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője részére a tárgyévire illetménykiegészítés állapítható meg, melynek mindenkor mértéke az önkormányzat éves költségvetésről szóló rendeletben kerül meghatározásra azzal, hogy:
a) a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében a 20 %-ot,
b) a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében a 10 %-ot nem haladhatja meg.

6.§. A R. 7. §.-(1) bek. helyébe az alábbi rendelkezés lép:

7.§. (1) A hivatali szerv vezetője a Kttv. 142. §. kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a Kttv.226 § (5) bekezdésében foglaltakra – képzettségi pótlékot állapíthat meg a (2) bekezdés szerinti képesítéssel rendelkezők esetén.

7.§. A R. 8.§-a hatályon kívül helyezésre kerül.

8.§. A R. 10.§-a hatályon kívül helyezésre kerül.

9.§. A R. 13.§-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:

13.§. (1) A Hivatal köztisztviselői, közszolgálati ügykezelői az alábbi juttatásban, támogatásban részesülhetnek:

- a) visszatérítendő juttatásként: illetményelőleg,*
- b) vissza nem térítendő támogatásként a saját magát, vagy szűkebb családját érintő rendkívüli esemény alkalmával vissza nem térítendő szociális támogatás.*

(2) A Hivatal köztisztviselője, közszolgálati ügykezelője, ha munkaköre ellátásához a számítógép folyamatos használata szükséges, részére egészségügyi juttatásként védőszemüveg vásárlásához háromévente egy alkalommal vissza nem térítendő támogatást kap.

(3) A juttatás és támogatás fedezetéül szolgáló, az önkormányzat által a Hivatal éves költségvetésében biztosított keretösszeget a Községi Szabályzatban foglaltak szerint kell felhasználni.

(4) A támogatás kifizetésével, nyilvántartásával összefüggően a Hivatal jegyzője által kijelölt pénzügyi ügyintéző nyilvántartást köteles vezetni.

10.§. A R. 13/A §-al egészül ki:

13/A.§ (1) A Hivatalnál legalább 6 hónapja községi jogviszonyban álló köztisztviselő részére személyi és családi okok miatt a jegyző illetményelőleg folyósítását engedélyezheti legfeljebb 6 havi visszafizetési kötelezettség ellenében, amennyiben azt az önkormányzat által a Hivatal éves költségvetésében a személyi juttatások előirányzata, és rendelkezésre álló forrásai lehetővé teszik. Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselő akkor részesíthető illetményelőlegben, ha kinevezésének időtartama a 6 hónapot meghaladja, továbbá a visszafizetési kötelezettség időtartama nem terjed túl a határozott idejű jogviszony megszűnésének időpontján.

(2) Az illetményelőleg mértéke nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér havi összegének 3-szorosát.

(3) Amennyiben a köztisztviselő községi jogviszonya az illetményelőleg tartozás fennállásának időtartama alatt szűnik meg, úgy a tartozás fennmaradó részét egy összegben köteles visszafizetni.

(4) Az illetményelőleg igénylésről, annak kifizetéséről a Hivatal jegyzője által kijelölt pénzügyi ügyintéző nyilvántartást köteles vezetni, megjelölve abban az illetményelőleg összegét és a lejárat dátumát.

(5) A szociális támogatás mértéke esetenként legfeljebb a központi költségvetésről szóló törvényben az adott költségvetési évre meghatározott illetményalapnak megfelelő összeg. Ugyanazon köztisztviselő részére szociális támogatás naptári évenként legfeljebb egy alkalommal adható.

(6) Az (1) és (5) bekezdésben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Községi Szabályzatban állapítja meg.

11.§. A R. 14.§-a hatályon kívül helyezésre kerül.

Záró rendelkezések

12.§. Jelen rendelet kihirdetésével egyidejűleg lép hatályba. Kihirdetéséről az SZMSZ. 58.§. (8) bekezdésben meghatározott módon – hirdetőtáblán való kifüggesztéssel és ezen tény elektronikus úton (hangshíradó, internet) történő közzétételével - a jegyző gondoskodik.

Pócs István
polgármester

Varró Gyuláné
címzetes főjegyző

A rendelet kihirdetve: 2013. február ____



Varró Gyuláné S.K.
címzetes főjegyző

INDOKOLÁS

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a Képviselő-testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 3/2010. (I.22.) Ör-el módosított 11/2003. (IX.21.) Ör. rendelet módosításához

Az önkormányzat a rendeletét az Alaptörvény 32 cikk (2) bekezdés, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237.§-a alapján alkotja meg.

A rendelet célja, hogy az önkormányzat rendeletének szövegét és tartalmát a jelenleg hatályban lévő Kttv. szabályaihoz hozzáigazítsa, és a törvény keretein belül a helyi sajátosságokhoz igazodóan a hivatalban dolgozó köztisztviselők számára adható szociális-, jóléti-, kulturális- és egészségügyi juttatásokkal kapcsolatos szabályokat megállapítsa.

A korábbi rendelet módosítását a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. Törvény indokolja, amely hatályon kívül helyezte a korábbi, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt.

A rendelettervezet nem határozza meg az adható juttatások tételes felsorolását, mivel azt közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 152. § (1) bekezdés tartalmazza, azaz:

„152. § (1) A köztisztviselő részére további, visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatás biztosítható. Ilyen juttatás lehet, különösen:

- a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás,*
- b) albérleti díj hozzájárulás,*
- c) családalapítási támogatás,*
- d) szociális támogatás,*
- e) illetményelőleg,*
- f) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás.”*

A rendeletben meghatározott juttatások:

- a jelenleg is aktív, állományban lévő köztisztviselőket illetik meg, és
- adása nem kötelező.

Magyarázat:

1.§-hoz: a rendelet bevezető szövegrészét a hatályos felhatalmazó jogszabályokhoz kellett igazítani.

2. §-hoz: A személyi hatály a köztisztviselőket és ügykezelőt is tartalmazza, igaz ez utóbbi foglalkoztatására jelenleg nem kerül sor a Közös Hivatalban, de a jövőt illetően a lehetőségét tartalmazza.

3.§-hoz: A rendelet II. fejezetének hatályon kívül helyezését indokolja, hogy a munkaidő és helyettesítés szabályai a hivatal SZMSZ-ben és az ügyrendben is rögzítésre került.

4.§-hoz: a köztisztviselők munka- és feladatkörével kapcsolatos szabályok korábban az önkormányzat SZMSZ-nek mellékleteként voltak meghatározva. A közös hivatal létrehozásakor elfogadott hivatali SZMSZ azonban 1-2 mellékletként tartalmazza az ide tartozó szabályokat.

5.§-hoz : az illetménykiegészítés, mint juttatási forma a rendelet 2003. évi hatályba lépése óta érvényes a foglalkoztatottak esetében. Az érintett szakasz módosítása azért vált szükségessé, mert a rendelet az időközben hatályon kívül helyezett Ktv. szabályaira hivatkozott.

6.§-hoz: a képzettségi pótlék sem új juttatási forma, csupán a hatályos Kttv. vonatkozó paragrafusai miatt vált szükségessé a módosítás.

7.§-hoz : a hatályon kívül helyezett szakasz az idegennyelv-tudási pótlék szabályait tartalmazta, melyet a Kttv. 141 §. (6) bekezdése szabályoz, ezért a rendeletben való ismétlése indokolatlan.

8.§-hoz: a jubileumi jutalom szabályai a Kttv. 150 §-ban szabályozottak, melyektől eltérni nem lehet, ezért hatályon kívül helyezését kezdeményeztem.

9.-10. §-hoz: az itt szabályozott juttatásokkal kapcsolatos általános szabályokat a képviselő-testület az érintett rendeletben határozza meg, míg a juttatásokra vonatkozó részletes szabályokat a hivatal vezetőjének a közszolgálati szabályzatban kell meghatároznia a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján. A közszolgálati szabályzatban az egyes juttatások feltételrendszerét úgy kell kialakítani, hogy ugyanakkora keretből minél nagyobb összegű nettó juttatás kifizetésére legyen lehetőség.

Az illetményelőleg a korábbi rendeleti szabályozásnak is része volt, csak a szövegkörnyezete változott a rendeletben. Az illetményelőleg visszafizetése minden esetben a Magyar Államkincstár felé lejelentéssel történik, és a munkavállaló havi béréből kerül levonásra.

Maximálisan adható összege a rendelet szerint 2013-ben $98.000 \text{ Ft} \times 3 = 294.000 \text{ Ft}$

A szemüveg juttatás a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999.(XI.3.) EüM. rendelet alapján, jegyzői intézkedésként és a közszolgálati szabályzatban volt szabályozva. Ma már szinte minden munkakör igényli a számítógép használatát. Egyes munkakörök egész napos, más munkakörök megszakítással, vagy nem rendszeresen. A jó minőségű monitorok, és irodai világítás mellett is jelentősen igénybe veszi a munkavállalók szemét. Jól bevált gyakorlat volt, hogy szemészeti szakorvos által kiállított igazolás alapján – a munkavállalók részére három évente hozzájárulást biztosítottak az önkormányzatok a jó minőségű szemüveg vásárlásához. Kérem és javaslom, hogy ezt a lehetőséget ne csak adható jelleggel szabályozza a képviselő-testület.

A munkavállalók - mint általában minden bérből élő – személy, család kerülhet olyan helyzetbe, amikor nagyobb összegű, egyszeri kiadásra kényszerül. A szociális támogatás egy olyan vissza nem térítendő juttatási forma, melynek alkalmazását azért javaslom mert a közsféra alkalmazottai a települési szociális segélyezési körből több esetben kiszorulnak (az egy főre jutó jövedelem miatt). Adható maximális összege 38.650 Ft.

14 §-hoz: Az elhunyt köztisztviselő közszolgálat halottjává történő nyilvánítására vonatkozó szabályokat a Kttv. 237 §-a és a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012 (VIII.31.) Korm. rendelet 8 §-a tartalmazza. Ezért annak rendeleti szabályozása nem indokolt.

Előzetes hatásvizsgálat, indoklás, véleményeztetés

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
a Képviselő-testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló
3/2010. (I.22.) Ör-el módosított 11/2003. (IX.21.) Ör. rendelet
módosításához

1. Előzetes hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján, mint a fenti jogszabály előkészítője az alábbi előzetes hatásvizsgálatot végeztem el a szabályozás várható következményeiről, melyről most tájékoztatom a képviselő-testületet.

A tervezett jogszabály hatásai:

a) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás:

- társadalmi hatása: jelentéktelen,
- gazdasági hatása: jelentéktelen,
- költségvetési hatása: a kiadások miatt befolyásolja az önkormányzat költségvetését.

b) környezeti és egészségi következmények:

- nincsenek

c) adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

- a hivatalnak el kell látnia további adminisztrációs feladatokat, amely a keretösszegek megállapításával és felhasználásával kapcsolatosak.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

- a rendelet megalkotása kötelező (közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján),
- a rendelet elmaradásának következménye jogalkotási köteleesség elmulasztása miatti törvényességi észrevétel lehet.

A jogszabály alkalmazásához szükséges feltételek:

- a személyi feltétel: rendelkezésre áll.
- szervezeti feltétel: rendelkezésre áll.
- tárgyi feltétel: rendelkezésre áll.
- pénzügyi feltétel: rendelkezésre áll.

2. Indoklás

A rendelet megalkotásának céljai a következők:

- a jogszabályi kötelezésnek való megfelelés a rendelet megalkotásával,
- megfelelő keretek kialakítása a belső közszolgálati szabályzat kialakításához.

A rendeletnek nincs európai uniós joggal kapcsolatos összehangolási és egyeztetési vonatkozása.

3. Véleményeztetés

A rendelet tervezetét: Recsk Nagyközség Önkormányzatának Ügyrendi és pénzügyi bizottsága 2013. február 13-i együttes ülésén véleményezte.

Recsk, 2013. február 14.



Váró Gyuláné
címzetes főjegyző