

RECSK NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL
3245 Recsk, Kossuth Lajos út 165..

169-9/2013.

ELŐTERJESZTÉS
A Képviselő-testület 2013. február 14-i ülésére

Tárgy: A 2012 évi teljesítménycélok értékelése. A 2013. évi teljesítménykövetelmények alapját képező célok meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény átfogó módosítását megvalósító 2001. évi XXXVI. törvény – a fejlett országok közigazgatásában követett gyakorlathoz igazodóan - bevezette az évenkénti egyéni teljesítményértékelést. Ez ösztönözni kívánta a felelősségteljes, szakszerű ügyintézés, a felkészültség folyamatos szinten tartását és javítását. Ezt követelményt tartalmazza az új, közszolgálati tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 130. §-a is.

I.

A Képviselő-testület 2012. januári ülésén – 2/2012.(I.23.) határozatával – meghatározta a 2012. évi célokat, melyek teljesítésülésének értékelését az alábbiak szerint foglalhatjuk össze:

- Biztosítottuk a Képviselő-testület és bizottságai hatékony, eredményes és jogszerű működését. A törvényességi felügyeletet gyakorló kormányhivatal részéről észrevétel nem érkezett, a képviselők munkáját az elvárásoknak megfelelően segítettük.
- Eredményesen működtünk közre az önkormányzat 2012. évi költségvetésének végrehajtásában. A gazdálkodás szabályszerűségének maradéktalan biztosítása mellett sikerült megőrizni az önkormányzat működőképességét addig is, míg a Kormány adósság konszolidációval nem rendezte adósságállományunkat. A költségvetési gazdálkodás biztonságának fenntartását segítette az önkormányzati saját bevételek – helyi adók – behajtására irányuló tevékenységünk.
- Az ügyintézés gyorsaságát, egyszerűsítését, kulturáltságát kifogásoló ügyféli észrevétel nem érkezett.
- A Polgármesteri Hivatal által használt információs és kommunikációs technológiákat – pénzügyi fedezet hiányában – nem sikerült továbbfejleszteni, azonban a meglévők használatával biztosítottuk a lakosság informálását, ügyek intézése során a gyors kiszolgálást.
- Az év során az óvoda fejlesztéséhez mintegy 13 millió forint, a könyvtár fejlesztéséhez 8 millió forint pályázati forrást nyertünk el, és megtörtént a pályázati források jogszerű felhasználása is.
- A helyi önkormányzatok feladatainak múlt évben bekövetkezett változásaiból adódó önkormányzati fenntartású intézményeket érintő döntések, intézkedések előkészítését, azok jogszerű végrehajtását biztosítottuk. Ennek keretében határidőben elkészítettük az általános iskola KIK részére történő átadásával kapcsolatos dokumentumokat. Ugyancsak problémamentesen zajlott a Járási Hivatal részére történő feladatátadás,

valamint a kirendeltségi helyszín biztosításával összefüggő megállapodás előkészítése, illetve a feladatellátáshoz szükséges ingatlan és ingó átadás-átvétele.

- A Polgármesteri Hivatal belső kontrollrendszerének hatékony működtetését mindvégig szem előtt tartottuk.
- Teljesítettük a közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokból eredő kötelezettségeinket. Együttműködtünk a megújult közfoglalkoztatási rendszer hatékony működtetésében részben a mezőgazdasági, részben a belterületi vízrendezés keretében végzett közfoglalkoztatással.
- Az önkormányzatot jogszabály alapján terhelő közzétételi kötelezettséget –a hatályos önkormányzati rendeletek, a testületi előterjesztések és jegyzőkönyvek naprakész közzétételével - teljesítettük.
- Ügyintézési határidők betartásra kerültek. Az ügyfelek – település honlapján történő – naprakész tájékoztatását felvilágosítását egész év folyamán biztosítottuk. Megítélésünk szerint az ügyintézés törvényességi színvonala nem csökkent, felettes szerv részéről megváltoztatott hatósági döntésünk nem volt.
- Az önkormányzati intézmények működési feltételeit folyamatosan figyelemmel kísértük. Igyekeztünk, hogy a finanszírozási problémák miatt szakmai munkájukban fennakadás ne legyen, működőképességüket megőrizzék.

II.

Köztisztviselők 2013 évre vonatkozó teljesítménykövetelményei alapjául szolgáló célok meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. Törvény 2012. február 29. napjáig volt hatályban. A 2012. március 1. napján hatályba lépett közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. Törvény (továbbiakban : Kttv.) 130. §-a a teljesítményértékeléssel kapcsolatban az alábbiak szerint rendelkezik:

„(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(3) Legalább kettő teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.”

A hivatkozott szabályozást a Kttv. 1.§ e) értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala köztisztviselőire is alkalmazni kell.

A fenti kifejtettekből látható, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója 2012. március 1. után is az előre meghatározott teljesítménykövetelmények alapján végzi a teljesítményértékelést, illetve ez alapozza meg a Kttv. 133. § (1) bekezdése alapján lefolytatott eljárás szerint, a köztisztviselők alapilletmény eltérítését.

A munkáltató jogkör gyakorlója a jóváhagyott kiemelt célok és a köztisztviselő munkaköre alapján állapítja meg az egyéni teljesítménykövetelményeket. A Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői esetében a jegyző, a jegyzőre vonatkozóan a polgármesterek.

Az előterjesztésben szereplő kiemelt célok az alábbi dokumentumokon alapulnak:

- jogszabályban önkormányzat számára meghatározott feladat,
- az önkormányzatok szervezeti és működési szabályzata.

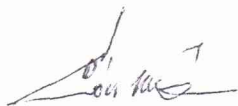
A teljesítménykövetelmények meghatározásánál figyelembe kell venni még:

- az önkormányzatok fejlesztési koncepcióit,
- a jogszerű, ugyanakkor szolgáltató hivatali működéssel szembeni elvárásokat.

A hatályos jogi szabályozás nem tartalmaz olyan kitételt, mely szerint a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a képviselő-testületnek kell dönteni. Tekintettel azonban arra, hogy a közös önkormányzati hivatallal kapcsolatos feladatok jó része az önkormányzati feladatokból áll, fontosnak tartjuk, hogy azt a képviselő-testületek jóváhagyják.

Kérjük a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Recsk, 2013. február 11.



Pócs István
polgármester



Varró Gyuláné
címetes főjegyző

HATÁROZATI JAVASLAT

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Kttv. 130. §-a alapján, a Recski Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelményének alapjául szolgáló célokat az alábbiak szerint határozza meg:

I. Általános célok

1. Tekintettel a jogszabályi háttér folyamatos változására, a kihirdetésre kerülő új jogszabályokra, a köztisztviselőknek folyamatosan bővíteni kell a szakmai ismereteiket.
2. Figyelmet kell fordítani a közös önkormányzati hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére, a működés költségeinek racionalizálására.
3. Kiemelt hangsúlyt kell helyezni – az éves képzési ütemterv alapján – a munkatársak képzésére, továbbképzésére.
4. Folyamatosan figyelni kell - a szakterületi feladatokkal párhuzamosan felmerülő – pályázati lehetőségeket, és a pályázatokkal elnyerhető források felhasználásában rejlő lehetőségek optimális kihasználására kell törekedni.
5. A képviselő-testületek és szervei üléseinek, döntéseinek előkészítésekor és végrehajtásuk során hatékony és jogszerű működés biztosítása, a tisztségviselők és képviselők munkájának segítése.
6. Az önkormányzati tevékenység ellátása során a jogszabályok betartása, az új rendelkezések mielőbbi elsajátítása és szakszerű alkalmazása, törekvés az egységes jogértelmezésre.

7. A Klebelsberg Kunó Intézményfenntartó Központtal, valamint a 2013. január 1-től működő Pétervásárai Járási Hivatallal történő megfelelő együttműködés és kapcsolattartás kialakítása.
8. Informatikai alpinfrastruktúra, informatikai biztonság, a hivatal által használt szakalkalmazások fejlesztése. A hivatal távközlési rendszerének fejlesztése, a kirendeltséggel való biztonságos és gyors infokommunikációs hálózat érdekében.

II. A szolgáltató jelleg javítása

1. Ügyfélbarát, szolgáltató közigazgatás, kulturált ügyfélfogadás feltételeinek szinten tartása, amely területeken szükséges további javítása.
2. A fogyatékos, vagy bármely okból hátrányos helyzetben lévő ügyfelek kiemelt segítése az ügyintézés során.
3. Az elektronikus közigazgatás és internetes szolgáltatói rendszer (honlap) továbbfejlesztése, közérdekű adatok, hirdetmények elektronikus portálon való üzemeltetése, különösen azon ügyfelek érdekében, akik a településen történő napi ügyintézésben akadályozva vannak.

III. Ágazati célok

1. Az önkormányzatok 2012. évi költségvetéséről szóló beszámolók szabályszerű, határidőre való elkészítése.
2. 2013. évi költségvetések határidőre történő előkészítése, a költséghatékonyság figyelembevételével.
3. A költségtakarékos, költséghatékony gazdálkodás szem előtt tartása.
4. A költségvetési célok teljesülése érdekében a 2013 évi adómértékek szerinti előírások realizálása, az adóhatósági ellenőrző munka erősítése, a követelések beszedéséhez hatékony eszközök alkalmazása.
5. Az önkormányzati kintlévőségek csökkentése érdekében a hátralékosokkal szemben hatékony intézkedések megtétele.

Felelős: polgármester, a jegyző útján

Határidő: 2013. február 15.