

R/67-80/2022.

Előterjesztés
Recsk Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testületének a 2022. július 19-én tartandó rendkívüli ülésére

Előterjesztő: Nagy Sándor polgármester
Előkészítő: Kalmárné Kovács Andrea jegyző

Tárgy: A Csengővár Óvoda óvodavezetői munkakör betöltésének pályáztatása.

Tárgykört rendező jogszabályok:

- *A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)*
- *A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)*
- *a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet*
- *a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt. vhr.)*

Tisztelt Képviselő-testület!

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a **110/2018. (X.17.) önkormányzati határozatával** a Csengővár Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátásával Linkecsné Borsos Bernadett óvodapedagógust bízta meg **2018. december 1. napjától 2023. augusztus 15. napjáig** terjedő időre.

Linkecsné Borsos Bernadett óvodavezető írásban jelezte, hogy kéri a munkaviszonya megszüntetését, azzal, hogy 2022. augusztus 22-től áthelyezéssel a Heves Megyei Pedagógiai Szakszolgálatához kéri áthelyezését.

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete az **50/2022.(V.18.) számú határozatával** jóváhagyta Linkecsné Borsos Bernadett Recski Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezető közalkalmazotti jogviszonyának - 2022. augusztus 22. napjával, áthelyezéssel történő megszüntetését.

A Képviselő-testülete az óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztás ellátására vonatkozó pályázati kiírásról az **51/2022.(V.18.) számú határozatával** döntött.

A pályázati felhívásra a nyitva álló határidőben pályázat nem érkezett, így Pályázó hiányában a Recski Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői álláshelyre kiírt pályázatot eredménytelennek nyilvánítom, és újabb pályázat kiírását javaslom

Az **intézményvezetői megbízásra** a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3) - (8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni.

Az óvodavezetői megbízás **magasabb vezetői megbízás**, **át nem ruházható képviselő-testületi hatáskör.**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében, az óvodavezetői megbízást pályázat útján kell meghirdetni és betölteni. A pályázati feltételeket a pályázat kiírója határozza meg.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. év CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése értelmében a z intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik.

A Korm.rendelet 22. § (5) bekezdésében foglaltak értelmében az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.

A Korm. rendelet 21-22.§-ai alapján a magasabb vezetői megbízást **az év során bármikor öt évre kell adni.** Azonban az Nkt. 68. § (4) bekezdése alapján – „ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési **intézmény vezetőjének megbízása**, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés **utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni**, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le”.

A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó **szakmai önéletrajzát, a vezetési programját**, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő **igazolását**, valamint a pályázó **nyilatkozatát** arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

Nevelési oktatási intézmény vezetőjének megbízására vonatkozóan a Nkt. 67.§ (1) bekezdése és a (7)-(8) bekezdése további feltételeket ír elő:

67.§ „(1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. ”

„(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott **pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.**”

A pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül a pályázókat - Kjt. 20/A.§ (6) bekezdése értelmében – a Képviselő-testület által megbízott 3 tagú szakértellel rendelkező bizottság

meghallgatja, és véleményét írásba foglalja.

Kjt. „20/A.§ (6) Jogszámba tartozó rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja

- a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.”

A Korm.rendelet 23.§. (8) bekezdése szerint a **véleményezési határidő lejártát** követő **30 napon belül kell elbírálni a pályázatot.**

A jogszabályok – köztük az Nkt. 67.§ (1) bekezdése – meghatározzák az intézményvezetői megbízás feltételeit, melyeket a határozati javaslatban szereplő pályázati kiírás tartalmaz.

A **pályázati felhívást** a Belügyminisztérium kezelésében lévő **internetes kiválasztási és pályáztatási elektronikus rendszer oldalán** (www.kozigallas.gov.hu) kell közzétenni.

Ha önkormányzat a fenntartó, úgy a székhelyén, a helyben szokásos módon is köteles közzétenni a pályázati felhívást, ezért azt a határidő feltüntetésével a **település honlapján** is meg kell jelentetni.

A Korm.rendelet 22.§. (6) bekezdése 2020. január 1-től hatályon kívül helyezésre került – korábban az a rendelkezés, hogy az intézményvezetői pályázati felhívást a minisztérium hivatalos lapjában, az Oktatási és Kulturális Közlönyben is kötelező

en közzé kellett tenni, melynek átfutási ideje kb. 5-6. hét volt). A pályázat benyújtásának határidejét ezekben az esetekben is a **NKI internetes oldalán történő közzétételtől kellett számítani.**

Továbbá a Korm. rendelet 23. § (3)-(6) bekezdése is hatályon kívül helyezésre került mely szerint:

“(3) A pályáztató a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához - a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva - legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban: véleményezési határidő).

(4) A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján a véleményezési határidőn belül alakíthatja ki szakmai véleményét a vezetési programról. A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.

(5) A pályáztató a pályázattal együtt megküldi a megbízási jogkör gyakorlójának a kialakított véleményeket, vagy tájékoztatja a megbízási jogkör gyakorlóját, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.

*(6) * A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében az illetékes tankerületi igazgató a pályázattal együtt megküldi az oktatási központ vezetőjének a kialakított véleményeket, vagy tájékoztatja, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.”)*

A pályázatok benyújtási határideje a közzétételtől számított 30 napnál rövidebb nem lehet.

A Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői feladatának ellátására vonatkozó pályázat a jelen képviselő-testületi ülésen megszülető döntést követően az alábbiak szerint bonyolítható le:

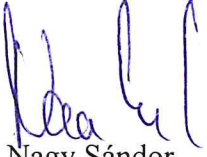
Határidő	Feladat
2022. május 25.	Képviselő-testület kiírja a magasabb vezetői pályázatot.

2022. június 1.	A pályázat felkerül a KÖZIGÁLLÁS honlapjára, valamint az önkormányzat honlapjára.
2022. június 30.	Vezetői pályázat benyújtási határideje
2022. július 21-ig	A szakmai bizottság kialakítja a pályázatokról a véleményét.
2022. augusztus 21-ig.	A képviselő-testület dönt a magasabb vezetői pályázatról.

Mindezek alapján kérem a Képviselő-testület - az előterjesztés megvitatása után a határozati javaslatokat fogadja el.

Recsk, 2022. május 16.




Nagy Sándor
polgármester

I. Határozati javaslat:

1. *Recsk Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testület megállapítja, hogy az 51/2022.(V.18.) számú határozatával jóváhagyott Recski Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői állásra kiírt pályázata eredménytelen, és a 2. pontban foglaltak alapján új vezetői pályázat kiírásáról dönt.*
2. *Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta az óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztás ellátására vonatkozó pályázati kiírásról szóló előterjesztést ésszavazattal az alábbiak szerint határozott:*

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Recski Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására pályázatot hirdet az alábbi tartalommal:

II. Határozati javaslat:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Recski Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői feladatainak ellátására beérkező pályázatokat értékelő szakértői bizottság összetételét az alábbiak szerint határozza meg:

- *Hollóné Farkas Éva óvodapedagógus*
- *Tóthné Bujáki Katalin óvodapedagógus*
- *Kovács Éva óvodapedagógus*

A képviselő-testület megbízza a bizottságot, hogy a pályázati határidőt követően a

pályázókat hallgassa meg, majd a bizottság a meghallgatás alapján kialakított véleményét – a döntés segítése céljából – foglalja írásba és terjessze a képviselő-testület elé.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a szakértői munka ellátásáért megbízási szerződést kössön és a felkért szakértőkkel való megegyezésnek megfelelően, amennyiben szükséges, megbízási díjat fizessen ki.

Határidő: pályázat kiírása: azonnal; döntés: 2022. szeptember 1-ig

Felelős: polgármester

RECSK NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

pályázatot hirdet

óvodavezető (magasabb vezető)
beosztás ellátására

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő.

A közalkalmazott által betöltendő

A magasabb vezetői megbízás időtartama: A magasabb vezetői megbízás határozott időre **2022. szeptember 01. napjától 2023. augusztus 15. napjáig** szól.

A munkavégzés helye:

Csengővár Óvoda

Recsk, Kossuth L. út 218.

A beosztáshoz tartozó, illetve a magasabb vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltakra. 2018. szeptember 01-től hatályos intézményi alapító okirat alapján Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde többcélú intézmény szakmai munkájának irányítása, szakszerű és törvényes működtetése; a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás; az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása; kapcsolattartás a fenntartóval.

Az intézmény vezetője felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, gazdálkodásáért.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- óvodapedagógus felsőfokú iskolai végzettség;
- pedagógus–szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség;
- legalább 5 év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat;
- a magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást megelőzően az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonynyilatkozat tétel;
- magyar állampolgárság, büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.
- megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető

A pályázat részeként benyújtandó dokumentumok, iratok, igazolások:

- fényképes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, a magasabb vezetői megbízás idejére szóló 5 éves vezetési program,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a végzettséget, szakképzettséget, gyakorlatot igazoló okiratok másolata,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- felhasználói szintű MS Office irodai alkalmazások

Elvárt kompetenciák:

Kiváló szintű tárgyalókészség, empátia, kommunikáció

A pályázat benyújtásának határideje: 2022. augusztus 22.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Nagy Sándor polgármester nyújt a +36 /30/ 6814883 telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

Személyesen vagy postai úton, az eredeti pályázati anyag Recsk Nagyközség Önkormányzata Polgármestere részére történő megküldésével (3245 Recsk, Kossuth L. út 218.) – a borítékon feltüntetve a „Recski Csengővár Óvoda” és az „Óvodavezetői pályázat” megjelölést.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatot a véleményezési jogkörrel rendelkezők véleményezik, a pályázókat a Képviselő-testület meghallgatja. Ezt követően dönt Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a megbízásról. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2022. augusztus 31.**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- www.recsk.hu internetes oldal – 2022. július

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2022. júliusllllll

Felelős: Nagy Sándor polgármester

Határidő: 2022. július (pályázat megjelentetése)

4.) A képviselő-testület szavazattal

megbízta a polgármestert az óvodavezetői álláshely betöltése érdekében a pályáztatási eljárás előkészítésére.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal, folyamatos