

R/67-54/2022.

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Munkaruha juttatási Szabályzat felülvizsgálatára**

Előterjesztő: Nagy Sándor polgármester

Előkészítette: Kalmárné Kovács Andrea jegyző, Hegedüs-Fejes Diána pénzügyi csoportvezető

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Recsk Nagyközségi Önkormányzat Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelete, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján biztosított polgármesteri jogkörében eljárva a **38/2020. (XI.11.) számú határozatában** döntést hozott Recsk Nagyközség Önkormányzata a Recski Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény keretein belül a **tanyagondnoki szolgáltatás működtetésére** vonatkozóan.

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény 79. § (2) bekezdése alapján készült, mely szerint *A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.* A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben nem szabályozott munkaruha tárgyában a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

A Munkaruha juttatási Szabályzat célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevételeének módja.

Recsk Nagyközség Önkormányzata a 145/2018. (XII.19.) számú önkormányzati határozattal hagyta jóvá a Munkaruha juttatási Szabályzatot.

Felülvizsgálva a Munkaruhajuttatási Szabályzatot, annak kiegészítése indokolt a tanyagondnoki szolgáltatás működtetése miatt a tanyagondnoki munkakörre vonatkozóan.

Javaslom, a 145/2018. (XII.19.) számú önkormányzati határozattal elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzat kiegészítését az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti tartalommal, valamint a Munkaruha juttatási szabályzat felülvizsgálatát a munkaruha juttatási összegek tekintetében a következő költségvetési évre vonatkozóan.

Recsk, 2022. május 13.



*Nagy Sándor*  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT:

*Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Recsk Nagyközség Önkormányzatának Munkaruha juttatási Szabályzat felülvizsgálatára vonatkozó előterjesztést.*

- 1. A Képviselő-testület ..... szavazattal Recsk Nagyközség Önkormányzata 145/2018. (XII.19.) számú önkormányzati határozatával elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzatát a jelen határozat 1. sz. melléklete szerinti Munkaruha juttatási Szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg hatályon kívül helyezi.*
- 2. A Képviselő-testület elrendeli a Munkaruha juttatási szabályzat munkaruha juttatási összegeinek felülvizsgálatát a következő költségvetési évre vonatkozóan 2022. decemberében.*

*Határidő: azonnal*

*Felelős: Polgármester, Intézményvezetők*

**1. sz. melléklet**

**Recsk Nagyközségi Önkormányzat**

**Munkaruha juttatási Szabályzat**

## I. Jogsabályi hivatkozás

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. Törvény 79. § (2) bekezdése** alapján készült, mely szerint *A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.*

A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását **Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben nem szabályozott munkaruha tárgyában** a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

A jelen szabályozás célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevételeének módja.

## II.

### A szabályzat hatálya

- (1) A szabályzat kiterjed az Önkormányzattal jogviszonyban álló önállóan működő, önkormányzat által irányított költségvetési szervek közalkalmazottaira, az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottakra,
  - a) **Recski Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény**
  - b) **Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde**
  - c) **Recsk Nagyközségi Önkormányzat**
- (2) A szabályzat nem terjed ki az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott közfoglalkoztatott személyekre.
- (3) A szabályzat nem terjed ki más munkáltatóval jogviszonyban álló, de az Önkormányzat területén munkát végző személyekre.

## III.

### Általános rendelkezések

- (1) Az Önkormányzattal jogviszonyban álló közalkalmazottak, munkavállalók, részére munkaruha juttatásra, évente a költségvetésben meghatározott és jóváhagyott összeg áll rendelkezésre.
- (2) Amennyiben az Önkormányzattal jogviszonyban álló a biztosított összeget meghaladó értékű munkaruhát vásárol, a különbözetet saját maga fizeti.
- (3) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a munkaruházati költségtérítés időarányos része jár.
- (4) A közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos részét a közalkalmazottnak munkavállalónak a munkáltató részére vissza kell térítenie, kivéve, ha a közalkalmazott/munkavállaló végkielégítésre jogosult, továbbá, ha a közalkalmazotti jogviszony az alkalmazott nyugdíjazása vagy a halála miatt szűnik meg. Jogviszony évközi megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos visszafizetése alól – az intézményvezető javaslatára – különösen méltányolást érdemlő körülmény (pl.: szociális helyzet) a Jegyző mentesítést adhat, feltéve, ha a jogviszony közös megegyezéssel vagy a munkáltató részéről történő felmondással szűnik meg.
- (5) Munkaruhajuttatás nem adható Gyeden, Gyesen, egy éven belül hat hónapig betegállományban lévő munkavállalónak, ill. annak, aki felmentési idejét tölti.
- (6) A kihordási idő lejártával a munkaruha a közalkalmazott munkavállaló tulajdonába kerül.

- (7) Próbaidő alatt az esetleges kiadásra kerülő munkaruha juttatással kapcsolatban a munkáltatónak és a munkavállalónak egyidejűleg kell megállapodnia.

#### IV.

##### Munkaruha juttatásra vonatkozó rendelkezések

- (1) Szociális szolgáltatás

A munkaruha juttatás összege az intézményvezetőnek 20 000.- Ft/év, házi szociális gondozó, családsegítő munkakörökben dolgozóknak 10 000.- Ft/fő/év, tanyagondnok 20 000.- Ft/év.

A közalkalmazott az átvett munkaruházati költségterítéssel a naptári év november 30. napjáig, a közalkalmazott intézményvezető által aláírt, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árában lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával köteles elszámolni.

##### Intézményvezető

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség<br>(db) | Kihordási idő<br>(év) |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Kabát vagy dzseki     | 1                 | 2                     |
| Munkacipő, utcai cipő | 1                 | 2                     |
| Papucs                | 1                 | 2                     |
| Szoknya vagy nadrág   | 1                 | 1                     |
| Munkaköpeny           | 1                 | 1                     |
| Női felső, blúz, póló | 3                 | 1                     |
| Kosztüm               | 1                 | 1                     |

##### Házi szociális gondozó, családsegítő

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség<br>(db) | Kihordási idő<br>(év) |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Kabát vagy dzseki     | 1                 | 2                     |
| Munkacipő, utcai cipő | 1                 | 2                     |
| Papucs                | 1                 | 2                     |
| Szoknya vagy nadrág   | 1                 | 1                     |
| Munkaköpeny           | 2                 | 1                     |
| Póló, pulóver         | 2                 | 1                     |
| Esőköpeny             | 1                 | 1                     |

##### Tanyagondnok

| Munkaruha megnevezése                          | Mennyiség<br>(db) | Kihordási idő<br>(év) |
|------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| Utcai felsőruházat (nadrág, pulóver, póló/ing) | 1                 | 1                     |
| Kabát                                          | 1                 | 2                     |
| Cipő                                           | 1                 | 2                     |

- (2) Központi konyha

A munkaruha juttatás összege az élelmezésvezetőnek 20.000.- Ft/fő/év, a szakács, konyhalány és gépkocsivezető munkakörökben dolgozóknak 20.000.- Ft/fő/év.

Az élelmezésvezető köteles a felmért igények alapján és a lehetőségekhez mérten, évente munkaruházat rendelésére, és naptári év november 30. napjáig, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árában lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával elszámolni.

Élelmezésvezető, szakács, konyhalány munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség (db) | Kihordási idő (év) |
|-----------------------|----------------|--------------------|
| Munkacipő             | 1              | 2                  |
| Munkaköpeny           | 1              | 1                  |
| Nadrág                | 1              | 1                  |
| Póló, tunika          | 2              | 1                  |
| Kötény                | 1              | 1                  |

Gépkocsivezető munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség (db) | Kihordási idő (év) |
|-----------------------|----------------|--------------------|
| Munkacipő             | 1              | 2                  |
| Munkaköpeny           | 1              | 1                  |
| Kesztyű               | 2              | 1                  |

## (4) Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde

A munkaruha juttatás összege 90 000 Ft/év, amelyből 60 000 Ft/év keretösszeg tartalmazza az óvodavezető, óvónők, dajkák és pedagógiai asszisztens; 10 000 Ft/év keretösszeg a konyhai kisegítő, valamint 20 000 Ft/év keretösszeg a kisgyermeknevelő és bölcsődei dajka munkaruházati költségtérítési összegét.

Az óvodavezető köteles a felmért igények alapján és a lehetőségekhez mérten, évente munkaruházat rendelésre, és naptári év november 30. napjáig, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az áraban lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával elszámolni.

Óvodavezető, óvónő, dajka, pedagógiai asszisztens munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség (db) | Kihordási idő (év) |
|-----------------------|----------------|--------------------|
| Papucs                | 1              | 2                  |
| Munkaköpeny           | 1              | 2                  |

Konyhai kisegítő munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség (db) | Kihordási idő (év) |
|-----------------------|----------------|--------------------|
| Munkacipő             | 1              | 2                  |
| Munkaköpeny           | 1              | 1                  |
| Nadrág                | 1              | 1                  |
| Póló, tunika          | 2              | 1                  |
| Kötény                | 1              | 1                  |

Kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka munkakör

| Munkaruha megnevezése                                  | Mennyiség (db) | Kihordási idő (év) |
|--------------------------------------------------------|----------------|--------------------|
| Kabát                                                  | 1              | 3                  |
| Melegítő                                               | 1              | 3                  |
| Munkacipő (benti)                                      | 1              | 1                  |
| Utcai cipő                                             | 1              | 3                  |
| Munkaköpeny vagy felsőrész és nadrág vagy felsőruházat | 1              | 1                  |



|              |  |  |
|--------------|--|--|
| vagy ingruha |  |  |
|--------------|--|--|

(5) Recsk Nagyközségi Önkormányzat

Város-, községgazdálkodási kormányzati funkció: A munkaruha juttatás összege a hivatalsegéd, takarító munkakörben dolgozó munkavállalónak 15 000.- Ft/év, a karbantartó munkakörben dolgozó munkavállalónak 15 000.- Ft/év.

Család és nővédelmi egészségügyi gondozás kormányzati funkción védőnő munkakörben dolgozónak 15 000.- Ft/év.

Közművelődés-hagyományos közösségi értékek gondozása kormányzati funkción takarító munkakörben dolgozónak 15 000.- Ft/év.

A munkavállaló az átvett munkaruházati költségtérítéssel a naptári év november 30. napjáig, a munkahelyi vezetője által aláírt, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árban lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával köteles elszámolni.

Hivatalsegéd, takarító munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség<br>(db) | Kihordási idő<br>(év) |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Munkacipő             | 1                 | 2                     |
| Nadrág                | 1                 | 1                     |
| Munkaköpeny           | 1                 | 1                     |
| Női felső, póló       | 2                 | 1                     |
| Esőköpeny             | 1                 | 1                     |

Karbantartó munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség<br>(db) | Kihordási idő<br>(év) |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Munkacipő             | 1                 | 2                     |
| Nadrág                | 1                 | 1                     |
| Munkaköpeny           | 1                 | 1                     |
| Esőköpeny             | 1                 | 1                     |

Védőnő munkakör

| Munkaruha megnevezése | Mennyiség<br>(db) | Kihordási idő<br>(év) |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Utcai cipő            | 1                 | 2                     |
| Nadrág vagy szoknya   | 1                 | 1                     |
| Felsőrész, blúz       | 2                 | 1                     |
| Kabát                 | 1                 | 2                     |
| Táska                 | 1                 | 2                     |

**V.  
Záró rendelkezések**

- (1) Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a 145/2018. (XII.19.) határozattal elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzatát ...../2022. (.....) számú önkormányzati határozatával hatályon kívül helyezi.
- (2) Jelen szabályzat 2022. május ..... napján lép hatályba.

Recsk, 2022. május .....

Nagy Sándor  
Polgármester



A Munkaruha szabályzatban foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

A Munkaruha szabályzatban foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

[illegible]