

166-74/2010.

KIVONAT

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselőtestületének a 2010. március 25-én megtartott testületi ülésének jegyzőkönyvéből

18/2010.(III.25.) Önkormányzati HATÁROZAT

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete az alábbi feltételekkel pályázatot hirdet az alapszolgáltatási központként működő – szociális alapszolgáltatásokat, valamint gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó – Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény (3245. Recsk, Bajcsy Zs u. 1.) intézményvezetői álláshelyének teljes munkaidőben, magasabb vezetői munkakörben történő betöltésére.

A munkáltató neve: Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete.

Az intézmény tevékenységi köre: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, , idősök nappali ellátásának valamint gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása.

A vezetői munkakörbe tartozó lényeges feladatok, vezetői teljesítménykövetelmények: az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése. A központi jogszabályok, valamint önkormányzati rendeletek szerint a feladatkörébe tartozó valamennyi önkormányzati feladat magas szintű végzésének megszervezése, koordinálása, biztosítása.

A pályázat elnyerésének feltételei (kinevezési feltételek):

A) képesítési előírás:

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM. rendelet szerint: (az Idősök klubja, demens személyek nappali intézményekre előírt nappali ellátás vezető)

*Szakirányú szakképzettség
felsőfokú szociális alapképzettség, mentálhigiénikus, szociális menedzser, szociális asszisztens, gerontológiai gondozó, diplomás ápoló, okleveles egyetemi ápoló, okleveles ápoló, intézetvezető, mentálhigiénés asszisztens, szociális gondozó és szervező, teológus, diakónus igazgatásszervező (szociális igazgatás szakirány).*

B) szakmai gyakorlat: felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett legalább öt év szakmai gyakorlat.

C) szociális szakvizsga: szakvizsgával nem rendelkező pályázónak – amennyiben nem mentesül letételének kötelezettsége alól – nyilatkozatban kell vállalnia annak a megbízást követő két éven belül történő megszerzését.

D) Büntetlen előélet

E) az intézményben fennálló, határozatlan időre szóló alkalmazás, illetve a vezetői kinevezéssel egyidejűleg határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony létesítése.

A pályázat elbírálása során – azonos feltételek esetén – előnyt jelent a felsőfokú szociális alapképzettség, illetve a szociális szakvizsga megléte.

A pályázat részeként kötelezően benyújtandó iratok, igazolások:

- a képesítési előírás meglétét bizonyító diploma, oklevél, illetve a szociális szakvizsgáról szóló oklevél (vagy ezek közjegyző által hitelesített másolata);
- szociális szakvizsgával nem rendelkező pályázó esetében – amennyiben nem mentesül letételének kötelezettsége alól – nyilatkozat arról, hogy vállalja annak a megbízást követő két éven belül történő megszerzését;
- a büntetlen előéletet igazoló 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- a pályázó részletes szakmai életrajza és az előírt szakmai gyakorlata meglétének hitelt érdemlő igazolása;
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai program, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul;
- nyilatkozat arról, hogy az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének.
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy pályázata elbírálására nyilvános, vagy zárt testületi ülésen kerüljön sor.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4)-(5) bekezdéseiben foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény: az illetmény és a pótlékok a Kjt. és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. r. alapján – a magasabb beosztású vezetőkre vonatkozó szabályok szerint – kerülnek megállapításra.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (KSZK) honlapján történő közzétételtől számított 30. nap

A pályázat benyújtásának módja és helye: A pályázatot egy példányban, kizárólag papír alapon, ajánlott postai küldeményként „Pályázat a Szociális ellátó és Gyermekjóléti Intézmény intézményvezetői álláshelyére” jellegével ellátva lehet benyújtani Recsk Nagyközség Polgármesteréhez címezve (3245. Recsk, Kossuth Lajos u. 165.)

A pályázat elbírálásának határideje: A pályázatot – a Kjt.-ben előírt bizottsági véleményezés után – a véleményezési határidő (a pályázat benyújtására nyitva álló idő után 21 nap) lejártát követő első ülésén bírálja el a Képviselő-testület (mint munkáltató), amelynek eredményéről valamennyi pályázó írásban értesítést kap.

A pályázattal kapcsolatos bővebb információk Recsk Nagyközség Polgármesteri Hivatala Jegyzőjétől szerezhetők be (3245. Recsk, Kossuth Lajos út 165 Tel.: 36/578-313 Fax.: 36/478-022 E-mail: jegyzo@polghiv-recsk.t-online.hu aki egyúttal biztosítja azt is, hogy a pályázók az intézményt megismerhessék.

Határidő: értelem szerint

Felelős: megjelentetésért jegyző

Holló Imre s.k.
polgármester

Varró Gyuláné s.k.
jegyző

A kivonat hiteles: Kalmárné Kovács Andrea leíró
Recsk, 2010. március 27.