

**RECSK NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT**

**KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE**

**2009.**

## A közfoglalkoztatási terv célja

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény (1993. évi III. tv.) rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azok a személyek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segélyre lesznek jogosultak.

A terv a szociális törvény (1993. évi III. tv.) szerinti előírásoknak, valamint a Szociális és Foglalkoztatási Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készült.

## Recsk Nagyközség foglalkoztatási helyzete

A lakosság foglalkoztatottságára jellemző, hogy a településen jelentős munkahelyteremtő vállalkozás nem működik. Az 1990-es években a foglalkoztatottságot erősen befolyásolta a településen működő ércbánya megszűnése. Jelenleg a kisebb létszámmal működő kis és középvállalkozások kínálnak néhány munkahelyet. A korábban „nagy tömegeket” foglalkoztató ipari szféra, a szomszédos településeken – Mátraderecskén és Sirokban - működő ipari foglalkoztatókra, illetve az Egerben működő nagyobb létszámot foglalkoztatni képes cégekre korlátozódik. A településen jelentős foglalkoztató változatlanul nincs, legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat.

## A lakosság gazdasági aktivitása

Megnevezés	1985 év Fő	1990 év Fő	2000 év Fő	2005 év Fő
Aktív korúak	2008	1944	1950	1906
Inaktív kereső	778	674	626	630
Eltartott	671	744	611	561
<b>Összesen</b>	<b>3457</b>	<b>3362</b>	<b>3187</b>	<b>3097</b>

**Regisztrált munkanélküliek száma**  
(Heves Megyei Munkaügyi Központ)

Év	Nyilvántartott munkanélküliek száma	Munkavállaló korú népességszám (fő)	Területi mutató (%)
2001	129	1944	6,6
2002	149	1933	7,7
2003	163	1917	8,5
2004	175	1928	9,07
2005	215	1906	11,28
2006	226* (Ebből: 67 css együttműk.)	1867	12,1
2007	250* (Ebből: 68 css együttműk.)	1839	13,59
2008	262*(Ebből: 70 css együttműk.)	1836	14,27

Az elmúlt évek mutatóit elemezve elmondható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2004-ig mérsékelten emelkedik, majd jelentősebben nő. A jelenség oka az is, hogy ettől az időponttól a munkavállaló korú népesség száma is nagyobb arányú csökkenést mutat, a nyilvántartott munkanélküliek számával fordítottan arányosan.

A \*-al jelzett munkanélküli adatokhoz tartozó években (2006-tól) az együttműködés az önkormányzat által kijelölt szervvel (családsegítő) is teljesíthető volt. Ezek a személyek bár nem a munkaügyi központ által nem nyilvántartottak, de az ellátásuk illetve kiközvetítésük tekintetében azokkal azonos elbírálás alá esnek.

Összességében megállapítható, hogy a munkanélküliségi ráta 6 év alatt 2-szeresére emelkedett.

### A közfoglalkoztatás szabályainak változása

Az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. tv., valamint a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokkal kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 341/2008.(XII.30.) Kormányrendelet a többi között jelentős változásokat hozott a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek ellátórendszerében.

A változtatás célja az, hogy a munkára képes tartós munkanélküli személyek – akik 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához. A változtatás célja továbbá, a segélyezett munkaezőpiaci pozíciójának javítása, a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése, a foglalkoztatás növelése, a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése.

2009. január 1-jétől továbbra is rendszeres szociális segélyt kapnak és munkavégzésre nem kötelesek (de vállalhatják a munkát és az együttműködést)

- az egészségkárosodott személyek, vagy
- akik 55. életévüket betöltötték, vagy
- aki 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudja biztosítani.

Akik ebbe a körbe nem tartoznak, de jogosultak az aktív korúak ellátására, rendelkezésre állási támogatást kapnak (a továbbiakban RÁT). Az ebbe a körbe tartozó

személyeket a munkaügyi központ álláskeresőként nyilvántartásba veszi, és velük álláskeresői megállapodást köt.

Részükre a települési önkormányzat biztosítja a közfoglalkoztatásban való részvételt. A RÁT-ra jogosultak a foglalkoztatás idejére munkabérben részesülnek.

Aki a 35. életévét nem töltötte be, és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik, olyan képzésben köteles részt venni, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére, vagy a szakképzéshez szükséges kompetenciák megszerzésére irányul. A képzés időtartamára, ha keresetpótló juttatást nem állapítanak meg részére, RÁT illeti meg az ügyfelet.

A RÁT nagysága – független a család létszámától és összetételétől – az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével egyezik meg, ez jelenleg 28.500,-Ft.

A közfoglalkoztatás megszervezése az önkormányzat feladata.

Az aktív korúak ellátására jogosult személlyel közcélú munkára legalább 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni. (A munkanapok száma 2009. évben 254 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap.)

Közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik.

A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege – teljes foglalkoztatás esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél, vagyis bruttó 71.500,-Ft-nál. Legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül havi 87.000,-Ft, 2009. július 1-től – 2009. december 31-ig 87.500,-Ft.

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás érdekében - minden év február 15-ig, 2009-ben április 15-ig – az állami foglalkoztatási szervvel (Munkaügyi Központtal) egyeztetett foglalkoztatási tervet kell készíteniük egy éves időtartamra. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét,
- azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyet részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá
- az ellátásukhoz szükséges létszámot és
- a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat.

Recsk Nagyközség Önkormányzata a 2009. január 1-től életbe lépett új szabályozásnak megfelelően, a foglalkoztatottság szempontjából hátrányos helyzetű munkaképes személyek részére megszervezi a közfoglalkoztatást, közcélú munkavégzés keretében.

#### • **Létszám meghatározás**

A létszám meghatározása - a Sztv. 36 §-a alapján - a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak, valamint a Munkaügyi Központnál regisztrált, ellátásban nem részesülő 35-55 év közötti álláskeresők létszáma alapján történt.

A munkavégzés tervezett létszáma meghatározásánál a 2009-es évben munkanélküliként nyilvántartott 262 főt vettük alapul – 2009. január 1-i állapotnak megfelelően -, mely szám megoszlása a következő:

Megnevezés	2009. jan.1-i létszám	Foglalkoztatásba bevonható	Foglalkoztatni tervezett
Rendszeres szociális segélyben részesülő	13 fő	5 fő	5 fő
Rendelkezésre állási támogatásra jogosult	106 fő	75 fő	40 fő
Munkaü.Közp. által ellátott álláskereső	68 fő	5 fő +10 fő már közcélúként foglalkoztatott	5 fő +10fő már közcélúként foglalkoztatott
Tartósan munkanélküli, ellátásban nem részesülő	59 fő	-	-
Családsegítővel együttműködő, ellátásban nem részesülő	16 fő	-	-
<b>Összesen:</b>	<b>262 fő</b>	<b>95 fő</b>	<b>60 fő</b>

**A foglalkoztatási tervben összességében 95 fővel számolunk a 2009-es évben.**

A rendelkezésre állási támogatásra jogosultak (106 fő) közül közfoglalkoztatásba – mentális állapotuk alapján, orvosi vizsgálatukat követően - bevonhatók száma, számításaink szerint kb. 75 fő lenne, mely létszámból ez évben 40 főt tudunk foglalkoztatni.

A rendszeres szociális segélyre jogosultak közül együttműködést vállaló (kb. 5 fő), valamint a Munkaügyi Központnál regisztrált, de kevesebb mint 1 éve együttműködőkkel (kb. 5 fő) is számoltunk.

A fentiekhez adódik még a jelenleg már közcélúként foglalkoztatott mintegy 10 fős létszám.

A foglalkoztatási terv elkészítésénél, az összlétszám meghatározásánál azt az elvi szempontot követtük, hogy feltételeztük, hogy a munkavégzésre alkalmas 95 fő közül 60 főnek tud – minimálisan 90 nap - közcélú munkát felajánlani az önkormányzat, ami 63 %-os foglalkoztatásnak felel meg.

- **Foglalkoztatás időtartama**

A közfoglalkoztatási tervben a foglalkoztatás időtartamát a jogszabálynak megfelelően úgy képeztük, hogy valamennyi foglalkoztatottal megkötött szerződés napi 8 órás munkavégzéssel, legalább 90 napig tartó határozott idejű szerződéssel jön létre. A foglalkoztatottak egy részével ezt meghaladó időtartamra tervezünk szerződést kötni. **A foglalkoztatottak tervezett éves átlagos állományi létszáma 35 fő.**

- **Munkavégzés helye**

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrások és az igények, továbbá más körülmények (pl, időjárási körülmények) alapján végzik munkájukat.

A foglalkoztatott létszám többsége (50 fő) szakképzettséget nem igénylő feladatokat lát el, míg szakképzettséghez 10 személy munkakörét kötöttük. Ebből adódóan a munkavégzés a többség esetében közterületen, változó munkahelyeken, míg egy kisebb hányad munkája konkrét helyen történik.

# Javasolt munkafeladatok megnevezése 2009. évben

A közfoglalkoztatás keretében az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik.

*A feladatok meghatározására útmutatást ad az Ötv. (1990. évi LXV. tv.) 8. § -a*

A foglalkoztatottak által ellátott — tervben megnevezett — feladatok részletezése:

## **I. Szakképzettséget nem igénylő munkakörök**

### **I/1.**

#### ➤ **Közterületi segédmunka:**

- közterület, járda, buszmegálló, takarítása,
- hó és síkosság mentesítés,
- csapadékelvezető árkok karbantartása,
- önkormányzati utak javítása, padkázás,
- külterületi csapadékelvezető vízfolyás karbantartása,
- parkgondozás, fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, az önkormányzati tulajdonú területeken, valamint a Nemzeti emlékparkban,
- parlagfű irtás közterületeken, utak és járdák mentén, önkormányzati tulajdonú ingatlanokon,
- sövénynyírás, gallyazás, veszélyes fák kivágása, facserekek ültetése,
- egyházi temető gondozása megállapodás alapján,
- önkormányzati intézményeknél bontási, építési, épület karbantartási munkák végzése,
- közterületi játszóterek gondozása, ápolása,
- sport és közösségi terek, helyszínek karbantartása,
- önkormányzati és civil szervezetek rendezvényeinek előkészítésében való közreműködés, és az utómunkákban való részvétel

**(28 fő)**

### **I/2.**

- **Portás:** oktatási intézményben portaszolgálati feladatok ellátása (1 fő)
- **Takarító:** általános iskolában (2 fő)
- **Könyvtári kisegítő:** könyvek selejtezése, könyvtárban működő eMagyarország Pont üzemeltetése, (2fő)

**(5 fő)**

### **I/3.**

#### ➤ **Udvaros, karbantartó:** közintézményeknél

- óvoda 1 fő,
- iskola 1 fő,
- szoc.intézmény 1 fő,
- sportház 2 fő
- nemzeti emlékpark 2 fő

**(7 fő)**

#### I/4.

➤ **Konyhai kisegítő:**

- központi konyha (1 fő)
- óvodai melegítő konyha (1 fő)

➤ **Szociális kisegítő munka, házi gondozás és étkeztetés keretén belül:**

- tüzelő aprítás, házkörűli teendők, (1 fő)
- takarítás (1 fő)

( 4 fő)

#### I/5.

➤ **Vagyonvédelmi feladatok**

- Önkormányzati létesítmény, intézmény (iskola, óvoda, IVK) nappali és éjszakai őrzésének ellátása.
- Portaszolgálat: önkormányzati intézmények nappali forgalmának biztosítása

( 6 fő)

**Szakképzettséget nem igénylő összesen:**

**50 fő**

## **II. Szakképzettséget igénylő munkakörök:**

#### II/1.

- **Munkavezető, irányító:** az egyes munkaterületeken foglalkoztatott csoportok munkavégzésének felügyelete, irányítása, munkavédelmi szabályok betartatása stb.

( 2 fő )

#### II/3.

- **Lakatos-karbantartó** szerszámok karbantartása, lakatosipari munkák végzése, gépek és gépjárművek javítása, karbantartása

( 1 fő)

- **Kőműves, festő:** önkormányzati intézményeknél és területeken kisebb szakmunkák elvégzése

( 2 fő)

#### II/4.

- **Gépkocsivezetés:** önkormányzati gépjárművek tartalék gépjármű vezetője, szabadság, helyettesítés időszakában

( 1 fő)

#### II/5.

➤ **Adminisztrátor:**

- közcélú foglalkoztatás előkészítése, adminisztrálása számítógépes adatrögzítés, iktatásra iratok előkészítése (1 fő)
- Foglalkoztatási Információs Pont működtetése (1 fő)
- IVK-ban működő eMagyarország Pont üzemeltetése (1 fő)
- ebösszeírás, kézbesítés, adatgyűjtés, adatfeldolgozás, stb (1 fő)

( 4 fő)

## Finanszírozás

A közfoglalkoztatás finanszírozásához szükséges források meghatározásánál a 2009-ben foglalkoztatott létszámot 60 főben határoztuk meg. Közülük az 50 fő szakképzetlen munkaerőt 351 hónapban, a szakképzett munkaerőt 69 hónapban kívánjuk foglalkoztatni.

A szakképzetlen munkaerő foglalkoztatási költsége a minimálbér összege, valamint a járulékok összegének 50 %-a. Ez 351 hónapra számolva mintegy 30 millió forint. Az önkormányzat ezen összeg 5 %-val, azaz 1,5 millió forinttal, továbbá a munkaruha és eszközbeszerzés költségével járul hozzá a foglalkoztatáshoz.

A szakképzett munkaerő foglalkoztatási költsége - 69 hónapra vetítve - kb. 7,1 millió Ft.

Fentiekből adódóan, a foglalkoztatottak – finanszírozási szempontú — meghatározásánál a szakképzetlen létszám **éves átlagos** foglalkoztatotti létszámát (351hó/12 hó) 29 főben, a szakképzett létszámot (69 hó/12 hó) 6 főben határoztuk meg.

Recsk, 2009. március 11.

Holló Imre  
Polgármester

Varró Gyuláné  
jegyző

### Melléletek:

- I. tábla: a rendszeres szociális segélyezettek és a foglalkoztatásban lévők helyzetének 2008. évi értékelését takarja. A táblázatban a közcélú foglalkoztatás alatt szereplő adatokat — esetünkben — a közhasznú foglalkoztatásra kell érteni.
- II. tábla: A jogszabályváltozás után a rendszerben lévő segélyezettek, és a rendszerbe várhatóan újként bekerülő személyek együttes létszámát tartalmazza kor, nem, iskolai végzettség szerinti adatok alapján.
- III. tábla A közfoglalkoztatási terv, amely az ellátandó feladatokat, az ahhoz rendelt létszámot, a feladatokhoz szükséges iskolai végzettséget, kor, nem szerinti összetételt, a rendelkezésre állási támogatásra jogosultakat, valamint a szükséges forrásigényt tartalmazza.

**Megtárgyalta :** Szociálpolitikai Kerekasztal 2009. március 17-én

**Véleményezte:** Munkaügyi Központ Egri Kirendeltsége 2009. március 31-én

**Jóváhagyta:** Recsk Nagyközség Önkormányzata 2009. március 19-én, 12/2009. sz. határozatával

**Megküldve:** Magyar Államkincstár Észak-Magyarországi Regionális Igazgatóságának 2009. április 6.



I. tábla

Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése

(2008. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás		Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)		
1.	Létszáma (a+b+c):	196	16				
	a) egészségkárosodott	-					
	b) nem foglalkoztatott	174	16				
	c) támogatott álláskereső	22	-				
2.	Életkora:						
	a) 35 évnél fiatalabb	81	6				
	b) 35-55 év közötti	73	7				
	c) 55 évnél idősebb	20	3				
3.	Neme:						
	a) férfi	114	14				
	b) nő	60	2				
4.	Iskolai végzettsége:						
	a) 8 ált. iskola alatti	36	1				
	b) 8 általános	86	10				
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	32	3				
	d) gimnázium	6	-				
	e) szakközépiskola	11	2				
	f) technikum	2	-				
	g) főiskola, egyetem	1	-				
5.	Háztartás formája:						
	a) családban élő	98	10				
	b) egyedül élő	76	6				
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	22.739					44.568.894

7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása			Köztisztasági feladatok, portaszolgálat közterület, park, temetőgondozás festés mázolás, utcabútorok kihelyezése, csapadékvíz elvezetés, síkosság mentesítés, hóeltakarítás adminisztratív		
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév		6	folyamatos		
	II. negyedév		11	folyamatos		
	III. negyedév		14	folyamatos		
	IV. negyedév		10	folyamatos		
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)			Polgármesteri Hivatal, Egererdő Zrt.		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			91		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				15.037.000	
	b) felhasznált összeg				15.262.118	
	c) ebből saját forrás				2.195.118	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					
	a) központi forrásból					40.112.005
	b) helyi forrásból					4.456.889

II. tábla

Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése  
(2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján)

Sor- szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglal- koztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglal- koztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	119			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	13		8	
	ebből:				
	• egészségkárosodott	-			
	• 55. életévét betöltötte	13		8	
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	-			
b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	106	95			
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):				
	a) 35 évnél fiatalabb		51		
	b) 35-55 év közötti		44		
3.*	Neme (a+b):				
	a) férfi		68		
	b) nő		27		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		20		
	b) 8 általános		45		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		16		
	d) gimnázium		2		
	e) szakközépiskola		7		
	f) technikum		3		
	g) főiskola, egyetem		2		
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő		53		
	b) egyedül élő		42		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		45		
	a) 8 ált. iskola alatti		15		15
	b) 8 általános		30		

\*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

### Közfoglalkoztatási terv

az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	69	37			
	a) 35 évnél fiatalabb	34	23			
	b) 35-55 év közötti	36	13			
<b>A közfoglalkoztatási tervben tervezett létszámadatok</b>						
1/a.	Rendelkezésre állási támogatásban részesülők létszáma összesen <b>40 fő</b>	30	10			
1/b.	55 év feletti, együttműködést vállaló rendszeres szociális segélyben részesülők <b>5 fő</b>	5	0			
1/c.	Munkaügyi Központtal együttműködők <b>5 fő</b>	4	1			
1/d.	A közfoglalkoztatási terv elkészülése előtt már foglalkoztatott személyek <b>10 fő</b>	8	2			
	<b>Összesen:</b> <b>60 fő</b>	46	14			
2.	Részen vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			<b><u>I. Szakképzettséget nem igénylő munkakörök</u></b> I/1. Közterületi segédmunka; I/2. Portás; takarító; Könyvtári kisegítő I/3. Udvaros, karbantartó I/4. Konyhai kisegítő; Szociális kisegítő munka, I/5. Vagyonvédelmi feladatok <b><u>II. Szakképzettséget igénylő munkakörök:</u></b> II/1. Munkavezető, irányító II/3. Lakatos-karbantartó; Kőműves, festő; II/4. Gépkocsivezetés II/5. Adminisztrátor:		
	b) feladatok várható ütemezése					

	I. negyedév			I/1. Közterületi segédmunka I/2. Portás; takarító; Könyvtári kisegítő I/4. Konyhai kisegítő; Szociális kisegítő munka II/5. Adminisztrátor		
	II. negyedév			I/1. Közterületi segédmunka I/2. Portás; takarító; Könyvtári kisegítő I/3. Udvaros, karbantartó I/4. Konyhai kisegítő; Szociális kisegítő munka I/5. Vagyonvédelmi feladatok II/1. Munkavezető, irányító II/3. Lakatos, karbantartó; kőművesfestő; II/4. Gépkocsivezetés II/5. Adminisztrátor		
	III. negyedév			I/1. Közterületi segédmunka I/2. Portás; takarító; Könyvtári kisegítő I/3. Udvaros, karbantartó I/4. Konyhai kisegítő; Szociális kisegítő munka I/5. Vagyonvédelmi feladatok II/1. Munkavezető, irányító II/3. Lakatos- karbantartó; kőművesfestő; II/4. Gépkocsivezetés II/5. Adminisztrátor		
	IV. negyedév			I/1. Közterületi segédmunka I/2. Portás; takarító; Könyvtári kisegítő I/4. Konyhai kisegítő; Szociális kisegítő munka I/5. Vagyonvédelmi feladatok II/5. Adminisztrátor		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános és annál kevesebb iskolai végz.	40	10			
	b) szakképesítés	6	0			
	c) középiskola	1	2			
	d) felsőfokú képzés	0	1			
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	47	13			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános és annál kevesebb iskolai végz.	25	8			
	b) szakképesítés	4	0			
	c) középiskola	1	2			
	d) felsőfokú képzés	-	-			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					

	a) önkormányzat			közcélú foglalkoztatá s	
	b) önkormányzati társulás			-	
	c) e célra létrehozott szervezet			-	
	d) meglévő más szervezet			-	
<b>6.</b>	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:				
	a) önkormányzati				1.606.000
	b) központi költségvetés				30.521.000