

R/6-174/2020.

HATÁROZATI JAVASLAT

Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a 2020. július 28-án tartandó rendkívüli ülésére

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselőtestülete a Recski Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény vezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati eljárás eredményeként, kinevezési jogkörében eljárva

Törökné Tóth Mária (szül.: Eger, 1968. október 11. an.: Zám Mária)

Recsk, Repeczky u.49/A. sz. alatti lakost, öt év időtartamra, 2020. augusztus 1-től - 2025. július 31-ig kinevezi az intézmény vezetőjének.

A magasabb vezetői megbízás a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) végrehajtására kiadott, a Kjt-nek a szociális, valamint gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII.26.) Korm. rendelet 3.§-án alapul.

Egyéb munkajogi kérdésekben a magasabb vezetői kinevezés tekintetében a Kjt. és a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester



*Nagy Sándor sk.
polgármester*

2020. 01. 02.

R/2167-2/2020

PÁLYÁZAT

A Recski Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény

vezetői állására

Készítette:

Törökné Tóth Mária

Recsk, 2020

A pályázat vázlata

1. Bevezetés
2. Az intézmény vezetésére vonatkozó program
3. Nyilatkozat

Mellékletek

1. Szakmai önéletrajz
2. Oklevél másolatok
3. Erkölcsi bizonyítvány
4. Munkáltatói igazolás

„Ahogy időseinkről gondoskodunk, azzal gyermekeinknek szolgáltatunk példát tiszteletből, becsületről, állhatatosságról.

1. Bevezetés

Recsk Nagyközség Önkormányzata által kiírt Recski Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény vezetői állására pályázatot nyújtok be azzal a céllal, hogy megbízásom esetén szakmai és tizenöt éves vezetői tapasztalatommal, elméleti felkészültségemmel, emberi kapcsolatokra építő kölcsönös bizalmon alapuló munkával tovább folytathassam az intézményben folyó munka irányítását, továbbfejlesztését és bővítését.

1999. március 16-tól az Önkormányzat alkalmazásában állok szociális területen. Tapasztalatom van mind a gyermejjóléti szolgálatnál, mind a családgondozás terén is.

Jelenleg az intézmény vezetője vagyok. A vezetési feladatokat 2005. augusztus 1. napjától **kinevezett intézményvezetőként látom el.**

Szakképesítésem: szakvizsgázott, kötelező vezetőképzésen részt vett szociálpedagógus.

Munkám során a tervező, szervező, vezető, irányító és ellenőrző funkciókat a törvényesség, a fenntartói elvárások és az SZMSZ-ben, a munkaköri leírásokban foglaltak alapján kívánom megvalósítani.

Többgenerációs családban nőtem fel, ahol természetes volt az egymásról, az idős és rászoruló családtagról a szeretetteljes gondoskodás, felelősségtudat és tisztelet.

Kérem, ismerjék meg az intézmény vezetésére vonatkozó programomat.

2. Az intézmény vezetésére vonatkozó program

Vezetői programomban továbbra is azokat a gyermejjóléti és szociális alapszolgáltatásokat tervezem biztosítani, amelyeket a szakmai program tartalmaz és a Képviselő-testület elfogadott. Intézményvezetőként fontos feladatom, hogy a jogi, szakmai, társadalmi, gazdasági elvárásokat összehangoljam, megfelelő súllyal érvényesítsem.

A Szociális Ellátó és Gyermejjóléti Intézmény megalakulásával olyan szociális ellátó rendszer alakult ki, ahol a gondozási feladatok koordinációja, a szakmai munka összehangolása, egységesen irányított szervezés, vezetés (megítélésem szerint) magas színvonalon elvégzett munka folyik. Mint szociális szakember és vezető, átéltem és tapasztaltam a szociális ellátórendszer sokszor egymásnak ellentmondó intézkedéseit, nehezen megvalósuló reformjait. Munkám során törekszem a jó munkahelyi légkör megtartására, hiszen egy vezető csak akkor lehet eredményes, ha közösek a célok és a megvalósítás csapatmunkában történik. Munkatársaimra, a fenntartóra támaszkodhatok, hiszen az együttműködés, a bizalom a kollektivitás fontos szempontként vezeti a mindennapjainkat.

Vezetői tevékenységemben a munkatársaimmal való kapcsolatomban mellett az idősekhez való viszonyomat is mindig nagyon fontosnak tartom. Az elvárható magatartási minták és etikai szabályok közvetítését közvetve a munkatársakon keresztül, illetve közvetlenül is személyes felelősségemnek érzem.

Munkánk nagyon sokrétű, igyekszünk megfelelni az egyre nagyobb elvárásoknak, mind a gondozottak, mind az ellenőrző szervek felé.

Az elmúlt évtizedben végzett szociális munkám során egyre inkább úgy látom, hogy az idősek jobban szeretnek a saját megszokott kis lakásukban maradni. Ehhez kérnek inkább segítséget, szolgáltatást a gondozási központtól. A szociális ellátás (ezen belül is a házi segítségnyújtás) továbbra is nagy odafigyelést igényel, amelyet szeretnék a jövőben bővíteni. Az alapvető emberi szükségletek, az öregedés folyamata során sem változnak, de biztonságosabb komplexebb, ember közelebb szolgáltatást kell elsősorban biztosítani. Az idős otthonok évek óta nagyon zsúfoltak, nehéz a bejutás az intézményekbe.

Változatlanul emelkedő tendenciát mutat az egyre nagyobb számban magára hagyott, idősödő, megromlott egészségű ember. Akik már eddig is igénybe vették egyes szolgáltatásainkat elégedettek az ellátással. Munkatársaim igyekeznek minden elvárásuknak megfelelni. Folyamatosan bővítettük a szolgáltatásainkat a ház körüli munkák elvégzésével is, ami különösen télen a favágás, hó seprés, nyáron a fűnyírás és takarítás miatt jelent nagy segítséget. Erre a közfoglalkoztatás keretében az intézményhez irányított emberekkel nyílik lehetőség. Az Önkormányzat tulajdonában lévő autókkal és a kisbusszal lehetővé tudjuk tenni, hogy az idősek a szakrendelésekre, orvosi rendelőkre, vizsgálatokra közvetlenül eljussanak gondozónői kísérelével. A bevásárló járat üzemeltetésével további segítséget kapnak az idősek a bevásárlásokhoz.

A Központi Konyha felújítása az elmúlt években megtörtént a múlt hónapban került sor a nyílászárók cseréjére. Székek és asztalok beszerzése még a jövő feladata. Szép kulturált környezetben tudjuk fogadni a rendezvények résztvevőit. Fontos, hogy minél több eseményt tudjunk itt lebonyolítani ezzel is bevételünket gyarapítjuk.

Lehetőségeinkhez mérten igyekszem ellátottjaink szükségleteire reagálva színesíteni és újítani szolgáltatásainkat. Szeretném, ha ellátottjainkat magas szakmai színvonalon, az Ő elégedettségüket figyelembe véve lássunk el. Munkánkat szolgálatnak tekintjük, legnagyobb tudásunk és tapasztalataink szerint igyekszünk segíteni a hozzánk forduló rászorultaknak

A délutáni, hétvégi és a leállás időszakban is figyelünk a gondozottjainkra, szükség esetén megoldjuk az ellátásukat. Kiemelten figyelünk az idősek védelmére, a rendőrséggel, polgárőrséggel napi kapcsolatban vagyunk, ők figyelmeztetnek az esetleges problémákra. Két alkalommal került sor biztonságtechnikai előadásra, ahol szép számmal jelentek meg idősek és fiatalok egyaránt.

Terveim között szerepel, ha lehetőség nyílik rá Recskén egy idősek otthonát kialakítani. Úgy érzem, hogy már 20-25 fő teljeskörű ellátását meg lehetne valósítani állami esetleg egyházi támogatással. Ehhez keresném a pályázati befektetői kontaktokat.

Szolgáltatásaink:

A gondozási központban működik az idősek klubja, az étkeztetés, és a házi segítségnyújtás, ahol 5 alkalmazott látja el a feladatokat.

A központ határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkezik.

Az **idősek klubja** lehetőséget nyújt a társas kapcsolatok kialakítására, étkezésre, higiénés ellátásra, foglalkoztatásra. A klub a közösséghez való tartozást erősíti, és jóleső érzés, hogy valakihez tartoznak, hiszen sokuknak mi jelentjük a családot. Akik egyedül, magányosan élnek. Életkoruk, illetve egészségi állapotuk megnehezíti a mindennapi bejárást.

Az intézmény 20 fő ellátásra kapott engedélyt, az elmúlt évben nagyfokú csökkenés mutatkozik. Jelenleg 4 fővel üzemel a klub. Meglátásom szerint a jelenlegi tagok a házi segítségnyújtásba fognak bekerülni rövid időn belül, ha nem növekszik a létszám.

Az **étkeztetés** egyszeri meleg étel biztosítása a rászorultak részére. Ezt az ellátást továbbra is nagy számban igénylik intézményünkénél, mivel ezt a feladatot gondozottjainknak legnehezebb otthonukban megoldaniuk. A későbbiekben sem várható, hogy az étkeztetésre vonatkozó igény csökkenne. Ez azt is maga után vonja, hogy az általunk biztosított egyéb alapellátást is igénylik majd, mert az étkeztetésen keresztül megismerik intézményünket. Ez azért hasznos, mert az idősök nehezen meggyőzhetők, csak akkor kérnek más segítséget is, ha már önellátásukról teljesen képtelenek gondoskodni, ill. egyfajta biztonságot, rendszeres gondoskodást tapasztalnak részünkről. Az ebéd kiszállítását a gondozó nők és közhasznú foglalkoztatottak segítségével is oldjuk meg a közelebbi igénylőkhöz. A nagy létszám miatt, valamint a település távolabbi lakosaihoz ebédszállító autó szállítja ki az ebédet, hogy időben kerüljön ki a meleg ebéd.

Tapasztalatom szerint a jövőben a házi segítségnyújtás lesz a legfejleszthetőbb.

A **házi segítségnyújtás** keretén belül a gondozás, ápolás, étkeztetés az ellátást igénylőknél otthon, a megszokott környezetben történik. A szolgáltatás színvonalát szeretném továbbfejleszteni, emelni. Folyamatosan figyelemmel kísérem a pályázatokat, melyek segítségével nagyobb beruházást (személyszállító autó vásárlás) meg tudnánk valósítani. Meg kell oldani, hogy több időt fordíthassunk a pszichés és mentális gondozásra. Ezek megvalósításához több gondozóra lenne szükség.

A szociális otthonokba történő bejutás nagyon nehéz a túljelentkezés miatt, a magas térítési díjak is hátráltató tényezőként jelennek meg. Az idősothonokban a kérelmezők száma emelkedik, de jelenleg azonnali beköltözésre nincs lehetőség. Mindenkinél az idősgondozás más-más típusa válik be, de legfontosabb, hogy biztonságban tudhassuk családtagjainkat. Érdemes időben előre gondolkodni, milyen ellátási formát szeretnénk idős napjainkra.

A mutatószámok azt igazolják, hogy a fentiek miatt egyre nagyobb igény mutatkozik az otthoni ápolásra, gondozásra. Az elmúlt évekhez képest változatlanul sokan, de kevés óraszámban igénylik a szolgáltatást, de gyakran csak felügyeletnek, biztosítéknak kéri.

Az idősök számára legfontosabb a személyes kapcsolat, nagyon igénylik a beszélgetést, törődést. Számukra a gondozónő **a legfontosabb napi kapcsolatuk a külvilággal. Sokrétű problémáival keresik meg a gondozónőket, akik igyekeznek legjobb tudásuk és lehetőségeik szerint teljesíteni a kéréseket.**

A **gyermekjóléti szolgáltatást** az intézményen belül továbbra is egy fő önálló családgondozó foglalkoztatásával kívánom megvalósítani.

A gyermekjóléti szolgálat feladata hozzájárulni a gyermek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez. Legfontosabb feladat megelőzni és megszüntetni a veszélyeztetettséget, segíteni a családból kiemelt gyermeket a családba történő visszahelyezéshez, valamint elősegíteni a családba történő beilleszkedést. Fontosnak tartom az oktatási és nevelési intézmények, házi orvosok, valamint a családgondozó közötti jobb, együttműködőbb kapcsolat kialakítását a hatékony munka elérése érdekében. A jelzőrendszer tagok aktívabb TEAM munkájának fejlesztése kiemelkedő feladat az elkövetkezendő években.

A gyermekjóléti szolgáltatás és a családgondozást továbbra is a Kossuth út 146.sz. alatti telephelyen tartom alkalmasnak a már kialakult rendszernek megfelelően.

A jelzőrendszeri tagok (a házi orvosok és körzeti megbízottak) szorosabb együttműködése továbbra is a fontos feladatok között szerepel.

A **családsegítés** a szociális vagy mentálhigiénés problémák, krízishelyzetek miatt segítséget igénylő személyek, családok számára a krízis okok megelőzése, a krízishelyzetek megszüntetése és az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A feladatot továbbra is a családgondozóval közösen látnánk el a telephelyen és a székhelyen egyaránt. Tapasztalataim alapján, az alapszolgáltatási központ vezetőjeként, a családgondozás során tapasztalt problémák megoldására gyorsabban, hatékonyabban találhatom meg a választ, illetve tehetem meg a szükséges intézkedést, étkeztetés, házi segítségnyújtás nappali ellátás felajánlásával.

A gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatás összetett feladat, az egész lakosság körére kiterjedő szolgáltatás. Meglátásom szerint a két feladatot két különálló személy láthatná el a legszakszerűbben.

Munkánk során továbbra is törekszünk arra, hogy a lakókörnyezetből is szívesen jöjjenek az érdekeltek, mert biztosak lehetnek abban, hogy szakértelemmel, elfogadással, szeretettel, segítőkészséggel találkozhatnak magam és munkatársaim részéről.

Az elmúlt ciklusban több szakmai ellenőrzésen esett át az intézmény. Nem találtak kifogásolható nagyobb hiányosságokat, a feltárt hibákat kijavítottam.

Olyan intézmény fenntartását szeretném vezetni, amelyet a saját családtagjaim számára is nyugodt lelkiismerettel ajánlhatok, elfogadhatok.

Szakmai elképzeléseimet, terveimet megvitatásra javaslom és kérem pályázatom szíves elfogadását.

Egyben szeretnék köszönetet mondani munkáltatómnak Recsk Nagyközség Önkormányzatának, a Képviselő-testületnek, valamint munkatársaimnak, hogy támogatásukkal segítettek eddigi vezetői munkámat.

„Szeretnék csak egy segítő kéz lenni, mely teszi azt, amit lehet.”

(Szent Gály Kata)

Recsk, 2015.07.20.

Törökne Tóth Mária
Törökné Tóth Mária

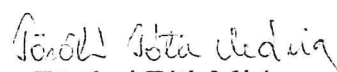
Nyilatkozat

A Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény intézményvezetői munkakör betöltésére nyújtok be pályázat.

Alulírott, Törökné Tóth Mária (szül: Tóth Mária, Eger, 1968.10.11, an: Zám Mária) Recsk, Repeczky út 49/A szám alatti lakos hozzájárulok a személyes adataim kezeléséhez.

A pályázatom elbírálásánál nem kérek zárt testületi ülést.

Recsk, 2020.07.02.


Törökné Tóth Mária

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Személyi adatok:

Név: Törökné Tóth Mária
Születési név: Tóth Mária
Születési hely: Eger
Születési idő: 1968. október 11.
Családi állapot: házas
2 gyermek
Verebélyi Balázs
(szül.: Salgótarján, 1990. május 11.)
Török Tamás
(szül.: Eger, 2006. április 8.)
Lakcím: 3245 Recsk,
Repeczky Ferenc utca 49/A.
Nemzetiség: Magyar
B kategóriájú vezetői engedély



Elérhetőség:

Mobil: 06/70-615-2018
E-mail: tothmariska01@gmail.com

Szakmai tapasztalat

2005. augusztus 1-től a recski Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény vezetője vagyok.

1999. március 16-tól 2005. július 31-ig a recski Nagyközség Önkormányzat dolgozója voltam, mint családgondozó.

1990. május 1-től 1990 március 15-ig GYES-en voltam gyermekem betegsége miatt.

1989 szeptember 1-től 1990 április 30-ig az egri Markhot Ferenc Kórház Véraló Állomásán asszisztensként álltam alkalmazásban.

1989. március 1-től 1989. augusztus 31-ig a Parádi Szociális Otthonban szakápolóként dolgoztam.

1988. szeptember 1-től 1989. február 28-ig a Parádfürdői Állami Kórházban dolgoztam, mint ápolónő.

Végzettségek:

- | | |
|-------------|---|
| 2019 | Szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzés |
| 2014 | COVA Felnőttképzés /Budapest)
Vezetőképzés |
| 2010-2011 | Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet
/Salgótarján/
Szociális szakvizsga megszerzése |
| 1999 – 2003 | Eszterházy Károly Főiskola /Eger/
Szociálpedagógia szak |
| 1997 | Bázis Oktatásközvetítő és Szolgáltató Iroda
/Budapest/
Gyógypedagógiai Asszisztens |
| 1984-1987 | Bókay János Egészségügyi
Szakközépiskola /Budapest/
Általános ápoló, általános asszisztens szak |

Egyéb végzettség:

Felhasználói szintű MS Office kezeléssel rendelkezem.

Szakmai pályafutásom bemutatása

1987-ban fejeztem be az Egészségügyi szakközépiskolát, ahol általános ápoló és asszisztens szakmát szereztem.

1987 a parádfürdői Állami kórházban dolgoztam, mint ápolónő.

1988-ban Kékestetőn a gyermekosztályon folytattam munkámat.

1988 november 15-vel Parádfürdőn az újonnan megnyílt szociális otthonban dolgoztam
1989 július 31-ig.

1999 március 16-án kezdtem meg munkámat a recski Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál. Más irányú munka volt ez a tevékenység, mint az ápolói munka, de a munkatársak segítségével ezeket a feladatokat is kezdtem jól ellátni.

2005 ben a Gondozási Központ vezetésre kaptam megbízást. Ez igazán nagy kihívás volt a számomra, hiszen a családgondozáson kívül a szociális ellátások területén is bővíteni kellett a szakmai tudásomat.

2014-ben elvégeztem a Nemzeti Család-és Szociálpolitikai Intézet által a TÁMOP-5.4.10-12/1-2012.0001 azonosítós számú vezetőképzést.

2019-ben a kötelezően előírt vezetőképzést szereztem meg.

Munkám során találkoztam a vezetői feladatok és a munkatársak irányításának nehézségeivel az intézmény munkáját szabályozó jogszabályokkal. Ezeket megismerve és alkalmazva szereztem gyakorlatot a vezetői feladatok ellátásában.

Úgy érzem, hogy munkám során sikerült jó kapcsolatot kialakítani fenntartóval, a munkatársaimmal, a gondozottakkal. Ezen kívül szoros kapcsolatra törekszem az óvodával, iskolával, háziorvosokkal, és a szociális szakmához tartozó társintézményekkel.

Az eddigi bizalom és támogatás erőt adott a kihívások és feladatok elvégzéséhez, és a továbbiakban is arra ösztönöz, hogy az elkövetkezendő időszakban is folytathassam ezt a munkát.

Ebben bízva nyújtom be pályázatomat az Alapszolgáltatási Központ vezetői állására.

Semmelweis Egyetem

SZVK

Szociális Vezetőképzés



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BÉRKÉPZÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

EFOP 3.8.2-16-2016-00001 - VEKOP 7.5.1-16

Szám: SZVK/M/05/12/2019-413

TANÚSÍTVÁNY

Szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzésének teljesítéséről

Név: Törökné Tóth Mária

Születési név: Tóth Mária

Születési hely: Eger

Születési idő: 1968. október 11.

Anyja születési neve: Zám Mária

a szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzését elvégezte

2019. szeptember 11. napján és jól megfelelt eredménnyel sikeres vizsgát tett.

Kelt: Budapest, 2019. szeptember 11.



Dr. Szócska Miklós Károly

Igazgató

Semmelweis Egyetem

Egészségügyi Menedzserképző Központ

P. H.

Dr. Palicz Tamás

Igazgatóhelyettes

Semmelweis Egyetem

Egészségügyi Menedzserképző Központ

P. H.

TANÚSÍTVÁNY

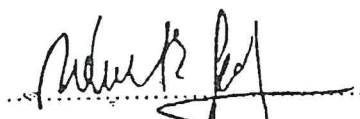
Törökné Tóth Mária

*(született: Eger, 1968-10-11, anyja neve: Zám Mária)
részére, aki 2014.11.14.. napján a*

*Vezetőképzést
(nyilvántartásba vételi száma: E-000130/2014/D002)*

sikeresen elvégezte.

Kelt: Budapest, 2014.11.14.


Németh Gergely
ügyvezető

COVA

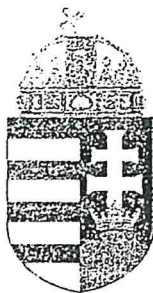
Corporate Values
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0263-07
Intézmény akkreditációs lajstromszám: AL-2509

Végzettségek:

- 2014 COVA Felnőttképzés /Budapest)
Vezetőképzés
- 2010-2011 Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet
/Salgótarján/
Szociális szakvizsga megszerzése
- 1999 – 2003 Eszterházy Károly Főiskola /Eger/
Szociálpedagógia szak
- 1997 Bázis Oktatásközvetítő és Szolgáltató Iroda
/Budapest/
Gyógypedagógiai Asszisztens
- 1984-1987 Bókay János Egészségügyi
Szakközépiskola /Budapest/
Általános ápoló, általános asszisztens szak

Egyéb végzettség:

Felhasználói szintű MS Office kezeléssel rendelkezem.



Szám: 87V04

JSZE/426/2011.

Oklevél

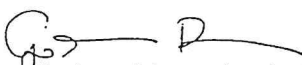
Ezt az oklevelet TÖRÖKNÉ TÓTH MÁRIA részére
állítottuk ki, aki Eger (városban, községben)
1968 év 10 hónap 11 napján született, anyja neve: Zám Mária

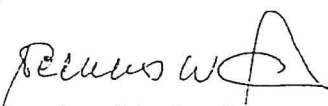
A fent nevezett 2011 év május hónap 9 napján a Idősek
szociális ellátása témacsoportból a
NSZFI SKK szakvizsgabizottsága előtt
jól megfelelt
eredménnyel szociális szakvizsgát tett.

A jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázott szociálpedagógus
cím használatára jogosítja.

Kelt: Salgótarján, 2011 év május hónap 9 napján.




a szakvizsgabizottság elnöke


a vizsgáztató intézmény vezetője

Sorszám: PT D 019498 554-GI/2003. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Tóth Mária

számára állítottuk ki,

aki 1968. évben október hó 11. napján

Eger városban (községben)

Heves megyében Magyar országban

született, és az 1999/2000. tanévtől a 2002/2003. tanévig

az Eszterházy Károly Főiskola

- az EKIF jogutódja -

szociálpedagógus szakán

főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 2003. évi június hó 20.-i

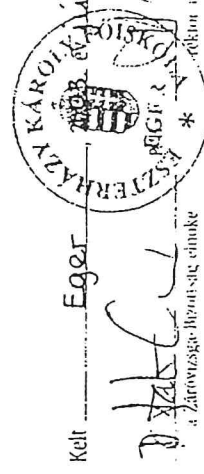
határozata alapján nevezett

Szociálpedagógussá

nyilvánítjuk.

Oklevélének minősítése jó

Kelt Eger 2003. június hó 20.-n.



Sorszám: PT D-0092037

Torzsleap száma: 10-314/1998

BIZONYÍTVÁNY

VEREBÉLYNÉ TÓTH MÁRIA

aki EGER

1968. év 10. hó 11. napján született,

(anya neve: ZAH MÁRIA)

szakmai tanulmányai: a(2)

HÁZIS OKTATÁSKÖZVETÍTŐ

ÉS SZOLGÁLTATÓ IRODA

Budapest

végezte.

a(2) ORSZÁGOS KÖZOKTATÁSI

SZOLGÁLTATÓ IRODA

mellett működő szakmai vizsgabizottság előtt szakmai vizsgát tett:

szakmai elméletből:

(5) jeles

szakmai gyakorlatból:

(5) jeles

eredményről.

Iz a bizonyítvány az 1993. évi LXXVI. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott

54 1499 01

azonosító számú

gyógypedagógiai asszisztens

(felsőfokú)

megnevezésű szakképesítést igazol.

Budapest, 1998. év 06. hó 30. n.

Nagygyörgy Péter
a szakmai vizsgabizottság
elnöke

Rezsényi
a szakmai vizsgát szervező
intézmény vezetője

